

مذكرة للعرض على السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية
بشأن مراجعة آلية تعيين القيادات الأكاديمية (مسئولية العميد)

- تم اعتماد آلية تعيين القيادات الأكاديمية مسئولية العميد من مجلس الكلية رقم (٦٤٥) بتاريخ ٢٠١٦/٣/١٢.
- وبعد ذلك تبين رغبة بعض الأقسام العلمية في اختيار منسقى الأقسام والبرامج، لذلك تم مناقشة الآلية لتلبية رغبة الأقسام العلمية، ووافق مجلس الكلية رقم (٦٥٣) بتاريخ ٢٠١٦/١٠/١٦ على التعديل.
- وبعد ذلك وافق مجلس الكلية رقم (٦٦٢) بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٢ بجعل المدة القصوى للتعيين لتصبح ٤ سنوات متتالية بنفس الموقع، وادخال جزئية تخص إمكانية نقض قرار التعيين إذا أخل العضو (القيادة الأكاديمية) بواجباته بما يؤثر سلباً على أداء الكلية وتحقيق التطوير المستهدف.
- وناقش المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة رقم (٥٥) بتاريخ ٢٠٢١/٩/٥ بعض معايير تعيين منسقى الأقسام العلمية ومنسقى البرامج التعليمية.

مرفق الآلية المعدلة للتكرم بعرضها على مجلس الكلية لاعتمادها

مدير وحدة ضمان الجودة

إبراهيم السيد

"أ.د. الشحات عبد العزيز صالح"

صورة بضع الزميل



معايير وآلية تعيين القيادات الأكاديمية

تعريف القيادة الأكاديمية: أي عضو هيئة تدريس يسند إليه إدارة مركز أو وحدة أو لجنة بالكلية.

أولاً: الوكلاء

- ١- القدرات الإدارية والقيادية المتميزة .
- ٢- الالتزام في أداء العمل بالقسم والكلية .
- ٣- السجل الوظيفي الذي يشهد له بالنزاهة والأمانة .
- ٤- التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء .
- ٥- الكفاءة والنشاط العلمي .
- ٦- مشاركة المرشح لشغل منصب الوكيل في تطوير الأداء بالقسم والكلية والجامعة وخارج الجامعة .
- ٧- المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر .

ثانياً: المعايير العامة المشتركة للقيادات الأكاديمية (مسئولية العميد)

- أحد أعضاء هيئة التدريس، ويجوز أن يكون متفرغاً في حالة عدم توافر العضو العامل، مع تفضيل الدرجة الأعلى.
- يفضل من لديه خبرة في تكنولوجيا المعلومات.
- يفضل من لديه خبرة في خبرات إدارية وقانونية.
- ملفه خالي من أي لوم أو عقاب على مخالفة قانونية.

مدير وحدة ضمان الجودة، ونائبه

- بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- يفضل اجتياز دورات تدريبية في مجال الجودة.
- يفضل من له مساهمات فعالة في مجال الجودة والتطوير.
- يفضل من لديه المهارة والخبرة في إدارة مشروعات تطوير.

منسقي الأقسام العلمية، ومنسقي البرامج التعليمية

- بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- يفضل اجتياز دورات تدريبية في مجال الجودة.
- يفضل من له مساهمات فعالة في مجال الجودة والتطوير.
- يفضل من لديه المهارة والخبرة في العمل على نظام إدارة جودة التعليم والتعلم "الفارابي".

وحدة ضمان الجودة - كلية العلوم - جامعة المنصورة

- ° يفضل من لديه خبرة في نظام الساعات المعتمدة والارشاد الأكاديمي.
- ° يفضل من لديه مهارة وخبرة في تطوير المناهج.

مدير وحدة الخدمات الإلكترونية

- ° بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- ° يفضل حصوله على شهادات لتدريب في مجالات الجودة.
- ° يفضل من له مساهمات فعالة في مجال الجودة والتطوير.
- ° يفضل من لديه المهارة والخبرة في إدارة الشبكات الداخلية والإنترنت.
- ° يفضل من لديه المهارة والخبرة في تصميم وتطوير صفحات الوب.

مدير وحدة التعليم الإلكتروني

- ° بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- ° يفضل من له خبرة في التعامل مع برامج إدارة المقررات الإلكترونية.
- ° يفضل من يستخدم مقررات إلكترونية أو مواد تعليمية إلكترونية في التدريس.

مديرى الوحدات أو المراكز ذات الطابع الخاص ذات الطابع الخاص

- ° بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- ° يفضل من له خبرة أو مؤهلات تتسق مع طبيعة ونشاط الوحدة.

محرر المجلة العلمية

- ° بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- ° يفضل من له خبرات في التحرير، أو نشر كتباً.

مسئولي لجان الجودة

- ° بالإضافة للمعايير العامة للقيادات الأكاديمية،
- ° يفضل من له خبرات أو تدريب أو مؤهلات تتسق مع طبيعة اللجنة.

آلية التعيين للقيادات الأكاديمية من هيئة التدريس

- ° يعلن عن المنصب شاغر بموقع الكلية وبالشاشة الإلكترونية بالكلية لمدة أسبوعين، ويحدد بالإعلان مكان التقدم والأوراق المطلوبة.
- ° أو تستقبل ترشيحات الأقسام العلمية في حالة منسقي الأقسام والبرامج التعليمية.

- يتم تقديم خطة لتطوير الوحدة أو اللجنة، واقعية، تراعي أولويات التطوير، قابلة للتطبيق والقياس.
- تعلن أسماء المتقدمين على موقع الكلية وتستقبل تعليقات ومشاركات الزملاء ليستخلص منها مدى تقييم وتقبل الزملاء للمرشح.
- تشكل لجنة بقرار العميد لفحص أوراق المتقدمين وتقدير درجاتهم طبقاً للجدول، وترتيبهم، وترفع تقريرها للعميد.

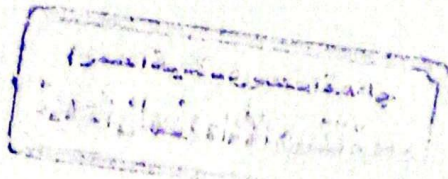
المجموع	مشاركة الزملاء ورضاهم ودعمهم	جودة الخطة	اتساق الخبرات والمؤهلات مع الموقع الشاغر
١٠٠	٢٠	٤٠	٤٠

- يصدر قرار العميد بتعيين أفضل المرشحين، لمدة عامين.
- إذا صدر قرار العميد بالتعيين لمدة سنة واحدة يجوز أن يتكرر تقدم العضو أو التجديد له من قبل إدارة الكلية لمدة يصل إجمالها إلى أربع سنوات متتالية بنفس الموقع.
- يجوز لإدارة الكلية نقض قرار التعيين إذا أخل العضو (القيادة الأكاديمية) بواجباته بما يؤثر سلباً على أداء الكلية وتحقيق التطوير المستهدف.
- تراجع الآلية كما دعت الحاجة.
- يعمل بالآلية بعد إعتماها من مجلس الكلية.

ثالثاً: رئيس اتحاد طلاب الكلية، ونائبه

يتم اختياره طبقاً لتمتعه بمهارات القيادة من قبل الأمناء والأمناء المساعدين للجان اتحاد الطلاب.

يتم الترشح لعضوية اتحاد الطلاب بشرط أن يكون:



- مستجداً
- مصري الجنسية
- ومسجداً للرسوم،
- وأن يكون له نشاط طلابي ملحوظ في ما عدا طلبة السنة الأولى،
- وألا يكون قد وقع عليه جزاءات تأديبية،
- وأن يلتزم كل مرشح بتقديم برنامج انتخابي،
- وألا يكون منتظماً إلى أي تنظيم أو جماعة إرهابية يجرمها القانون.