



التقرير السنوى

مقدم من كلية العلوم – جامعة المنصورة

للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد

عن العام الجامعى ٢٠١٨/٢٠١٩

تاريخ اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد: ٢٠١١/١٠/٢٧

تاريخ تجديد اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد: ٢٠١٧/٧/١٩

شكر وتقدير

نتقدم وحدة ضمان الجودة بكلية العلوم جامعة المنصورة بأسمى آيات الشكر والتقدير الى الاستاذ الدكتور/ عميد الكلية والسادة وكلاء الكلية على دعمهم وتشجيعهم المستمر والبناء للوحدة.

كما يتقدم أعضاء وحدة ضمان الجودة بالكلية بخالص الشكر والتقدير للسادة اعضاء هيئة التدريس وجميع العاملين بالكلية الذين شاركوا فى اعداد هذا التقرير كما نتقدم بالشكر لمركز ضمان الجودة بالجامعة لدعمه المستمر للوحدة.

مدير وحدة ضمان الجودة

د. الشحات عبد العزيز صالح

١ - بيانات عامة:

أسم المؤسسة	كلية العلوم
الجهة التابعة لها	جامعة المنصورة
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة	<input type="checkbox"/> ليسانس <input checked="" type="checkbox"/> بكالوريوس <input checked="" type="checkbox"/> دبلوم <input checked="" type="checkbox"/> ماجستير <input checked="" type="checkbox"/> دكتوراه الفلسفة <input checked="" type="checkbox"/> دكتوراه العلوم
تاريخ اعتماد التقرير : ٢٠١٩/١١/١١	خاتم المؤسسة

٢ - رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها:

<h3>رؤية المؤسسة</h3> <p>نسعى في كلية العلوم جامعة المنصورة أن نكون من بين أفضل عشر كليات للعلوم الأساسية في الشرق الأوسط عام ٢٠٣٠.</p>
<h3>رسالة المؤسسة</h3> <p>كلية العلوم جامعة المنصورة مؤسسة تعليمية وبحثية حكومية، تقدم برامج دراسية في العلوم الأساسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا لإنتاج خريج متميز وبحث علمي متطور، للوفاء بمتطلبات تطوير المجتمع وتنمية البيئة.</p>
<h3>أهداف المؤسسة</h3> <ol style="list-style-type: none">١) تعزيز وتطوير التعليم والتعلم.٢) تعزيز وتطوير برامج الدراسات العليا.٣) تعزيز وتطوير البحث العلمي بما يساعد على التنمية الاقتصادية للمجتمع.٤) تعزيز وتطوير الخدمات المجتمعية.٥) تعزيز وتطوير القدرات الإدارية والتنظيمية.٦) تنمية الموارد الذاتية للكلية لتدعيم العملية التعليمية والبحثية.

٣- إنجازات وأنشطة متميزة شاركت فيها المؤسسة :-

١- حصول الكلية على الإعتاماد الأكاديمي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتاماد بقرار رقم (١٠٤) بتاريخ ٢٧/١٠/٢٠١١ كثنائي كلية علوم بعد علوم أسيوط.

٢- تجديد إعتاماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتاماد بقرار رقم (١٦٨) بتاريخ ١٩/٧/٢٠١٧ كأول كلية علوم تم التجديد لها.

٣- أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي جوائز علمية محلية/ إقليمية/ دولية ٢٠١٨/٢٠١٩:

– جائزة الدولة التشجيعية فى العلوم الأساسية لعام ٢٠١٨

• السيد د/ هيثم سيد العطفى المدرس بقسم الجيولوجيا

– جائزة الجامعة التقديرية

• السيد أ.د/ محمد عمرو المسيرى الأستاذ المتفرغ بقسم علم الحيوان

– جائزة الجامعة للتفوق العلمى لكل من:

• السيد ا.د/ ممدوح عبد المجيب الأستاذ بقسم الكيمياء

• السيد ا.د/ محمد عبد الكريم البقرى الأستاذ بقسم الفيزياء

– جائزة الجامعة التشجيعية

• السيد د/ هيثم سيد العطفى المدرس بقسم الجيولوجيا

– جائزة الجامعة لأحسن بحث لشباب الباحثين تحت سن الاربعين

• السيد د/ محمد إبراهيم الحناوى المدرس بقسم الفيزياء

– جائزة الجامعة لاحسن رسالة دكتوراه

• السيد د/ دعاء عبد السلام نعمان المدرس بقسم النبات

• السيد د/ فاطمة السيد الدسوقي المدرس بقسم الجيولوجيا

– جائزة الجامعة لاحسن رسالة ماجستير

• الباحث/ أيمن مجدي الحلواني المدرس المساعد بقسم الفيزياء

• الباحثة/ أية حسن طالبة المدرس المساعد بقسم الفيزياء

– حصول دكتور/ هيثم سيد أحمد العطفي على جائزة “ALAN HIGGINS”، وتعني التميز في الأبحاث التطبيقية للحفريات الدقيقة في نوفمبر ٢٠١٨ م من الجمعية البريطانية للحفريات الدقيقة "THE MICROPALAEONTOLOGY SOCIETY".

٤- أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على براءة اختراع:

– تسجيل براءة اختراع من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا للأستاذ الدكتور عوض ابراهيم أحمد أستاذ الكيمياء الفيزيائية بالكلية.

– تم تكريم عدد من العلماء والباحثين خلال احتفالية عيد العلم الحادى عشر بالجامعة:

• أ.د/ عوض ابراهيم أحمد - أستاذ الكيمياء الفيزيائية لتسجيله براءة اختراع من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.

– أ.م.د/ هشام سلام - الأستاذ المساعد بقسم الجيولوجيا لحصوله على جائزة شخصية العام لنشره العديد من البحوث والمؤلفات

٥- الإكتشافات العلمية:

• جامعة المنصورة تسجل ثانى اكتشاف حفري عالمى جديد لفريق مركز الحفريات الفقارية بالكلية.
• تم العثور على اكتشافات حفرية جديدة بالصحراء الغربية تم اكتشافها بواسطة فريق بحثى من مركز الحفريات بالكلية حيث يعد ثالث اكتشاف عالمى جديد، فقد سجل المركز خلال عام ٢٠١٨ أكبر اكتشافين " ديناصور، جزء من فك قرده الليمور " مسجلين دوليا فى مجلة الناشر الدولية والتي ستساهم بتوضيح التغيرات الطبيعية على الكرة الأرضية فى مختلف العصور.

• دشن كلا من الأستاذ الدكتور/ طارق شوقى - وزير التربية والتعليم والتعليم الفنى ورئيس بنك المعرفة المصرى، الدكتورة/ ياسمين صلاح فؤاد - وزيرة البيئة، الأستاذ الدكتور/ أشرف عبد الباسط - رئيس جامعة المنصورة والأستاذ الدكتور/ هشام سلام - مدير مركز الحفريات الفقارية الإفتتاح الرسمى لمركز الحفريات الفقارية بكلية العلوم بجامعة المنصورة، بحضور كلا من ممثلى الهيئات الدولية وهيئة اليونسكو، حيث تم إعلان تدشين الإفتتاح الرسمى خلال إحتفالية نظمها بنك المعرفة المصرى بالتعاون مع إسبرنجر نيتشر فى إطار دعم الباحثين والبحث العلمى وتعريف المجتمع بنجاحات الباحثين المصريين، ويعد المركز أول مركز متخصص للحفريات الفقارية

بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ويضم العديد من الحفريات الفقارية من العصور الجيولوجية التي يرجع عمرها عشرات بل مئات الملايين من السنين، وهو مهتم بدراسة التراث الطبيعي للحفريات الفقارية، كما تم نشر أكثر من ٢٠ بحث دولي في كبرى المجلات العلمية العالمية والذي وثق فيه أنواع جديدة من الكائنات التي عاشت قبل ظهور الإنسان بملايين السنين ومن أهم إكتشافات المركز تسجيل نوع جديد من الديناصورات والذي لم يكتشف من قبل والذي سمي بإسم جامعة المنصورة "المنصوراصورس".

٦- أعضاء هيئة التدريس المشاركين والمحكمين فى اللجان العلمية الدائمة:

- يشارك عدد ٥ أستاذ كأعضاء فى اللجان العلمية الدائمة لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين.
- يشارك عدد ٩٣ أستاذ كمحكم فى اللجان العلمية الدائمة لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين.

٧- المؤتمرات العلمية الدولية والمحلية:

- عقد المؤتمر الدولي الرابع عشر للكيمياء ودورها فى التنمية بالكلية ومدينة الغردقة خلال الفترة من ٢٥-٢٨/٣/٢٠١٩.
- عقد مؤتمر المنصورة الأول لبحوث الدراسات العليا فى الفيزياء وذلك فى الفترة من ١٨-٢٠ سبتمبر ٢٠١٨.

٨- الدورات وورش العمل:

- عقد ملتقى شباب الباحثين التاسع يوم ٢٠١٨/٧/١٧ بقاعة السيد ا.د احمد حمزة بالكلية.
- عقد ورشة عمل تحت عنوان "الصحة والسلامة بمعامل كلية العلوم" للطلاب الجدد تحت اشراف نخبة من اعضاء هيئة التدريس بالكلية ينظمها قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بتاريخ ٢٥/٩/٢٠١٨ بمدرج (١).
- عقد البرنامج التعريفى للساعات المعتمدة للطلاب الجدد بالتعاون مع إدارة الكلية لمدة اسبوع من ٢٢-٢٧/٩/٢٠١٨.
- عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمي" لأعضاء هيئة التدريس بتاريخ ١٠/١/٢٠١٨ بقاعة (٣).
- عقد دورة تحت عنوان "صناعة المنظفات الكيميائية" ينظمها قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بتاريخ ٧-١٠/١/٢٠١٨ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.

- عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمي" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١٥ بقاعة (٣).
 - عقد دورة "تأهيل طلاب وخريجي كلية العلوم لسوق العمل ٢٠١٩" تحت شعار "هنشتغل بعد ما نتخرج" بتاريخ ٢٠١٩/٢/١٠-٩ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
 - عقد يوم طبي (Healthy Day) ينظمها قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع معامل ميترا ومركز Cairo Cosmo لجراحات التجميل والليزر وشركة ATRACTA لمستحضرات التجميل بتاريخ ٢٠١٩/٢/٢٦ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
 - عقد ورشة عمل تحت عنوان "Clarivate web of science –Endnote Online" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٩/٥/٥ بقاعة المؤتمرات.
 - عقد الفعالية العلمية التي ينظمها قسم الفيزياء بكلية العلوم جامعة المنصورة بعنوان "يوم الفيزياء المصري الروماني" يومي الاثنين والثلاثاء ٢٤، ٢٥ يونيو ٢٠١٩.
- ٩- المشروعات البحثية التي حصلت عليها الكلية:

• زيادة عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية/ خارجية في الثلاث سنوات الأخيرة :

عدد ١٤ مشروع بحثي بمبلغ إجمالي اثنان مليون وثمانمائة الف جنيه هي

١. استراتيجية التشبيدية الجديدة لمشتقات البوريفين معتمدة على أنظمة مخلفة من التفاعلات لاستخدامها في العلاج الضوء ديناميكي.
٢. استنباط هجن من القمح والأعشاب القمحية غير معدلة وراثياً ومقاومة للملوحة.
٣. استخدام الخامات الجيولوجية الأولية في إنتاج سماد المعادن الطبيعية مقابل السماد الكيمايى لأنتاج غذاء آمن وحماية للبيئة.
٤. المؤشرات الفسيولوجية الكيموحيوية والجزئية كتقنية فحص لتحمل الجفاف في الأنماط الجينية للقمح.
٥. نهج جينومي وظيفي لتقليل الاعتماد على الأسمدة النيتروجينية في حقول الذرة.
٦. نهج جديد لاستخدام الميلاونين في علاج الأطفال المرضى بمتلازمة داون.
٧. تطوير الاساليب الصناعية لانتاج الانزيمات الميكروبية المقاومة لدرجة الحرارة العالية.
٨. دراسة الآليات الجزئية المشاركة في مقاومة الخلايا الجزعية في سرطان الخلايا الكبدية للعقاقير.
٩. جسيمات النانو البوليميرية تستهدف سرطان الثدي في الإنسان.
١٠. متراكبات نانومستيرية من الكينوزان والأحماض الفينولية الطبيعية وبعض المعادن كمصدات انتقائية للسرطان ومضات حيوانية لاستخدامها فى التطبيقات الطبية.

١١. إنتاج الكتلة الحيوية من طحلب دوناليا كمصدر متجدد لإنتاج البيتاكاروتين، الوقود الحيوي، الغذاء والعلف.

١٢. التصنيع الحيوي، التوصيف والتوظيف المتعدد لجسيمات الفضة النانوية.

١٣. تصميم وتشبيد ٢، ٢ ثنائي الكالكوفينات وبدائلها الثيازولين ونشاطها كمضادات السرطان

14- Sleep habitat and trichloroethylene exposure on increasing the risk of cancer.

١٠. المهام العلمية والبعثات الخارجية:

- ايفاد ٧ أعضاء من هيئة تدريس فى مهمات علمية.

- ايفاد ٢٦ عضو هيئة معاونة فى بعثات خارجية وبعثة أشرف مشترك ومنحة أجازة دراسية.

١١- تمثيل أعضاء هيئة التدريس فى اتفاقيات التعاون بين جامعة المنصورة وجامعات دولية:

♦ اتفاقية تعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بورتو بالبرتغال وذلك للاستفادة من برامج التمويل المقدمة من الاتحاد الاوروبى وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.

♦ تطوير اتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بتشتى برومانيا لتشمل معهد البحوث النووية ببتشتى وذلك للإغراض التدريبية فى مجالات التقنيات النووية والإشعاعية وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.

♦ تفعيل الشراكة بين جامعة المنصورة وجامعة فرحات عباس سيتف بالجزائر فى مجالات تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس (تبادل الطلاب - تنمية البرامج التدريسية والبحثية والشراكة فى الإشراف المشترك على الرسائل العلمية وتحديد ا.د/ سحر إبراهيم مصطفى الأستاذ بقسم الكيمياء منسقا للاتفاقية.

١٢- زيادة اتفاقيات التعاون متمثلة فى (شراكة/ اتفاقيات/ مشروعات/ استشارات/.....الخ) مع المؤسسات الإنتاجية والخدمية فى المجتمع المحيط بالمؤسسة: ٨ برتوكولات.

١. مصر للزيوت.

٢. الذهلية لإنتاج السكر.

٣. شومان للبلاستيك.

٤. شركة مياه الشرب والصرف الصحى.

٥. شركة ايجيبىت جولد لتصنيع الذهب.

٦. وشركة الدلتا للأسمدة والصناعات الكيماوية

٧. شركة موبيكو للأسمدة

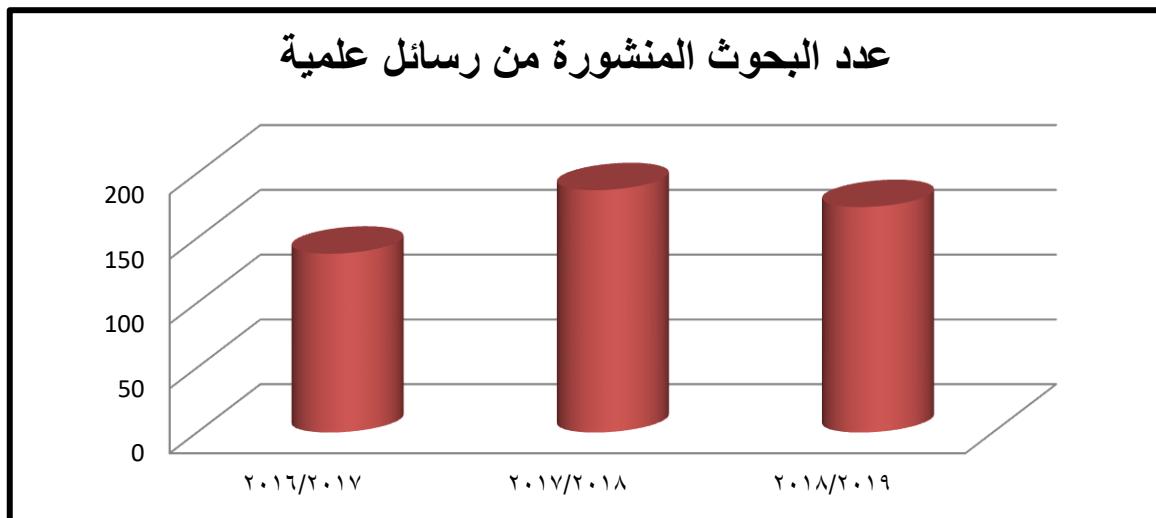
٨. وزارة الدولة لشئون البيئة

١٣- الأبحاث المنشورة فى مجلات علمية دولية ذات معامل تأثير على:

- زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر في المجالات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير عالي : ٧٦ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٧ بعدد أبحاث ١١٥ .

١٤ - زيادة عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية خلال الثلاث سنوات السابقة

العام الجامعي	عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية
٢٠١٧/٢٠١٦	١٣٨
٢٠١٨/٢٠١٧	١٨٧
٢٠١٩/٢٠١٨	١٧٤



١٥ - شغل عدد من أعضاء هيئته التدريس بالكلية قيادات أكاديمية في أماكن مختلفة :

١- أ.د./ أحمد أمين حمزه	رئيسا للجامعة البريطانية
٢- أ.د./ عمر عبدالسميع الشهابي	المستشار العلمي لرئيس الجامعة ومدير وحدة البيوتكنولوجي
٣- أ.د./ حسن على على عثمان	المستشار العلمي والتكنولوجي لرئيس الجامعة ومنسقا عاما لفرع معهد تكنولوجيا المعلومات بالجامعة
٤- أ.د./ محمد محمد النجار	وكيل كليه طب أسنان بجامعة الدلتا
٥- أ.د./ عبدالعزيز فتوح	مدير مركز تطوير الأداء الجامعي
٦- أ.د./ محمد عمرو المسيري	المنسق العام لبرنامج فحص الابحاث العلمية (منح الانتحال الادبي Turnitin) من ٢٠١٥/٣/١٥ مدير تحرير المجلة المصرية للعلوم الاساسية EGBAS من ٢٠١٤/١/١
٧- أ.د./ عزة اسماعيل عثمان	مستشاراً لرئيس الجامعة للعلاقات الدولية الاشراف على مكاتب التايكو (مكتب المنح المحلية والدولية - مكتب براءات الاختراع - مكتب نقل وتسويق التكنولوجيا) من ٢٠١٦/٨/٨
٨- أ.د./ سمير حموده عطوه صقر	امين اللجنة الوطنية للرياضيات
٩- أ.د./ محمد صلاح السعيد	مسئول مكتب العلاقات الدولية

٩ من ٤٢ | نموذج التقرير السنوي المقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

عضوًا باللجنة الوطنية للفيزياء بقطاع العلاقات العلمية والثقافية بأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا	
مدير لمركز دراسات تقييم الأثر البيئي والاستشارات البيئية بجامعة المنصورة	١٠- أ.م.د. زينب شعبان أبو النجا
مديرا لمكتب المنح المحلية والدولية من ٢٠١٧/١/١ إلى ٢٠١٨/١٢/٣١ منسقا لمشروع تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات بالجامعة (ICTP) من ٢٠١٨/٧/٣٠	١١- د. أحمد فكرى عبد الحق
نائبا لمدير مكتب المنح المحلية والدولية بالجامعة من ٢٠١٧/١/١	١٢- د. لميس محمد السيد

١٦- استحداث برامج أكاديمية حديثة أو بيئية متطورة تتناسب مع التطورات العالمية واحتياجات خطط التنمية:

تم استحداث عدد ٣ برنامج فى نظام الساعات المعتمدة وقد تم العمل ببرنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها للعام الجامعى ٢٠١٣/٢٠١٤ وتم العمل على برنامج جيولوجيا البترول والتعدين للعام الجامعى ٢٠١٤/٢٠١٥ وتم تفعيل برنامج البتروكيماويات وتطبيقاتها ٢٠١٥-٢٠١٦.

١٧- تم ادخال قواعد بيانات أعضاء هيئة التدريس على نظام Google Scholar بنسبة تزيد عن ٨٠%.

١٨- متابعة إنشاء صفحات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على (Research Gate)

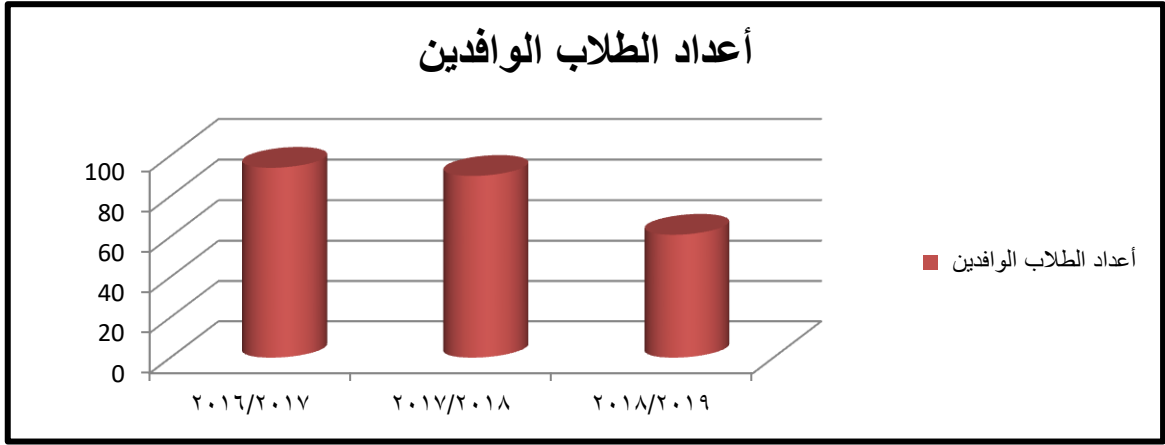
١٩- عمل الملفات التعريفية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وعلى نظام البيانات الأكاديمية.

٢٠- عمل بنك المعرفة المصري لجميع المستفيدين.

٢١- صدر مؤخراً كتاب بعنوان المتباينات الديناميكية فى الأنظمة القياسية للدكتور سمير صقر الأستاذ بقسم الرياضيات بكلية العلوم جامعة المنصورة وهو إنتاج مشترك مع رئيس قسم الرياضيات بجامعة تكساس M.A وأيضاً أستاذ بالجامعة الأهلية بأيرلندا. يعد هذا الكتاب هو الثانى للمؤلفين منشور دوليا فى دار النشر سبرنجر والكتاب يقع فى ٢٥٠ صحيفة وهو الكتاب الأول الذى يحمل هذا العنوان فى مجال التخصص.

٢٢- زيادة أعداد الطلاب الوافدين خلال ثلاث سنوات

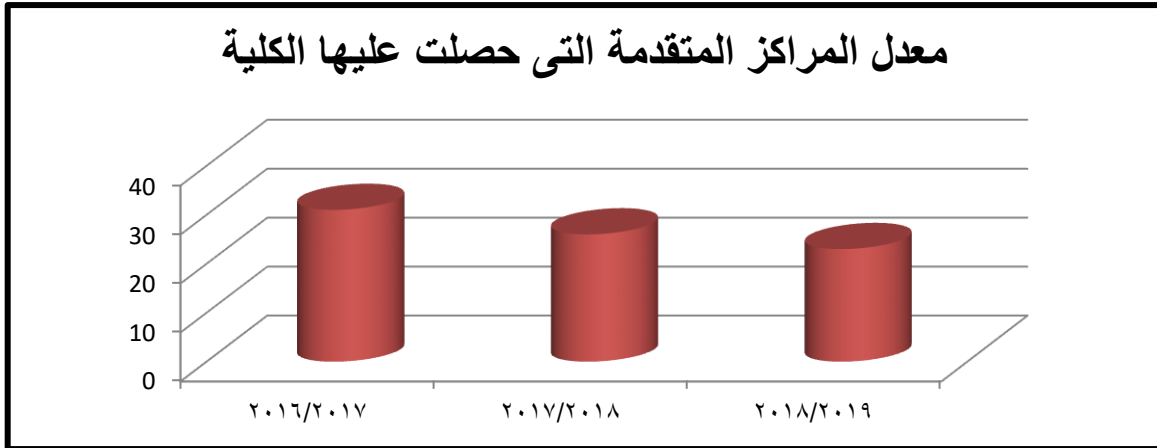
أعداد الطلاب الوافدين	العام الجامعى
٩٤	٢٠١٧/٢٠١٦
٩٠	٢٠١٨/٢٠١٧
٦١	٢٠١٩/٢٠١٨



٢٣- حصول المؤسسة علي مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية علي المستوي المحلي/ الدولي خلال السنوات الثلاث السابقة.

العام الجامعي	معدل المراكز المتقدمة التي حصلت عليها الكلية
٢٠١٧/٢٠١٦	٣١
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٦
٢٠١٩/٢٠١٨	٢٣

حصلت الكلية على مراكز متقدمة بمعدل متوسط ٢٦ مركز كل عام في خلال السنوات الثلاثة الماضية.



٢٤- زيادة كفاءة استخدام نظام الإدارة الإلكترونية MIS بالمؤسسة :
 - يغطي استخدام نظام الإدارة الإلكترونية بالكلية الأقسام الإدارية الآتية وهي :
 ١- نظام الفارابي لضمان الجودة و الاعتماد.

<http://app1.mans.edu.eg/muQA/qa/QAlogin.aspx>

٢- نظام ابن الهيثم إدارات شئون الطلاب والامتحانات والخريجين والجداول الدراسية.
<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/Education/Login/ibnalhaitham.asp>

٣- نظام ابن الهيثم لإدارة الدراسات العليا.
<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/pgs.asp>

٤- نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية (نظام أعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية وشئون العاملين- الحضور والإنصراف والإستحقاقات).
<http://app4.mans.edu.eg/mudbhr/>

٥- نظام المستقبل لإدارة المكتبات.
<http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

٦- نظام الأمين لإدارة المخازن و العهد.
<http://app5.mans.edu.eg/mudb3/stores.htm>

٧- نظام شئون الوافدين.
<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/foriegners/login/arrivals.htm>

٨- نظام البيانات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس.
[/http://eupc.mans.edu.eg](http://eupc.mans.edu.eg)

٤- تقرير الأداء

١. التخطيط الإستراتيجي :

- ❖ تم اعتماد معدل الإنجاز للنصف الثاني من المرحلة الثامنة من الخطة الإستراتيجية (يناير ٢٠١٨ - يونيو ٢٠١٨) من مجلس الكلية رقم (٦٧٦) بتاريخ ١٠/٦/٢٠١٨.
- ❖ تم اعتماد الخطة الإجرائية للنصف الثاني من المرحلة التاسعة من الخطة الاستراتيجية (يوليو ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٨) من مجلس الكلية رقم (٦٧٦) بتاريخ ١٠/٦/٢٠١٨، وتم متابعة تنفيذها
- ❖ تم اعتماد معدل الإنجاز بالخطة الإجرائية التاسعة من الخطة الإستراتيجية (يوليو ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٨) من مجلس الكلية رقم (٦٨٥) بتاريخ ١١/٢/٢٠١٩.
- ❖ تم اعتماد الخطة الإجرائية العاشرة من الخطة الإستراتيجية (يناير ٢٠١٩ - يونيو ٢٠١٩) من مجلس الكلية رقم (٦٨٥) بتاريخ ١١/٢/٢٠١٩، وتم متابعة تنفيذها.
- ❖ تم اعتماد فريق اعداد الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠١٩-٢٠٢٤ من مجلس الكلية رقم (٦٨٥) بتاريخ ١١/٢/٢٠١٩.
- ❖ تم مناقشة ملامح الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠١٩-٢٠٢٤ وغاياتها في تنفيذ محاور رؤية مصر ٢٠٣٠.

٢. القيادة والحوكمة :

حدثت بعض التغييرات في القيادات الأكاديمية موضحة بالجدول التالي:

م	الوظيفة	الأسم	التغيير	تاريخ التعيين
١	عميد الكلية	أ.د. عادل محمد السيد جنيدي	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/٧/٣١
٢	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.د. حسنى حسن السيد غزالة	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/١١/٨
٣	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	أ.د. أسامة ابراهيم العيان	حل محل أ.د. السيد ابراهيم الدسوقي	٢٠١٨/٩/١٠
٤	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.د. رزق مصطفى ابراهيم	حل محل أ.د. ماهر عامر على عامر	٢٠١٨/٩/١٠
٥	مدير وحدة ضمان الجودة	د. الشحات عبد العزيز صالح	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/٩/٢٣
٦	نائب مدير وحدة ضمان الجودة	أ.د. محمد عبد الكريم البقرى	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٨/٣/١
٧	رئيس قسم الفيزياء	أ.د. عطاالله محمد أحمد الحمبلى	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/٩/٢٥
٨	رئيس قسم الجيولوجيا	أ.د. أحمد السيد أحمد المحمودى	لم يحدث أي تغيير	١٢/٢٠ ٢٠١٧
٩	رئيس قسم الرياضيات	أ.د. حنان السيد عوض درويش	حل محل أ.د. مجدى إلياس فارس	٢٠١٨/٩/٢
١٠	رئيس قسم الكيمياء	أ.د. ممدوح عبد المجيب محمد	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/٨/٨
١١	رئيس قسم علم الحيوان	أ.د. السيد قاسم عبد الهادى	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/١١/١
١٢	رئيس قسم النباتات	أ.د. محمد على عباس (قائم بعمل)	حل محل أ.د. حشمت سليمان الدسوقي	٢٠١٨/٩/٥

فما يخص منسقى الأقسام ومنسقى البرامج طبقاً لتحديث نظام الجودة بالكلية، فقد تم تعيينهم طبقاً لمعايير:

- أن يكون من بين الأساتذة أو الأساتذة المساعدين أو المدرسين.
- خبرة فى استخدام الحاسب وتكنولوجيا المعلومات.
- تحمل أعباء العمل.

- ❖ اهتمت الجامعة بتوفير برنامج منع الانتحال turnitin لمنع انتهاك حقوق الملكية الفكرية المسئول عنه على مستوى الجامعة أ.د. عمرو المسيري، أستاذ بقسم علم الحيوان بالكلية، ويوجد منسقين لكل قسم لكشف الانتحال والحفاظ على حقوق الملكية الفكرية لأصحابها.
- ❖ يراعى فى مجالس الأقسام ومجلس الكلية الجانب المتعلق بحقوق الملكية الفكرية حيث تعدل الموضوعات المعروضة على المجالس مراعاة لهذه الحقوق.
- ❖ توجد ملصقات بالأقسام العلمية والأدارية والمكتبية بمنع تصوير الكتب حفاظاً على حقوق الملكية الفكرية والنشر، تقوم الكلية بتجديدها والحفاظ عليها.
- ❖ يتم التصريح بإستخدام برامج الحاسب بالكلية بشكل شرعى من خلال مركز التقنية بجامعة المنصورة بإرخصة من شركة ميكروسوفت للجامعة.
- ❖ للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والنشر تم صياغة فقرتين (٢٠، ٢٨) بهذا الخصوص بدليل أخلاقيات المهنة.
- ❖ تقوم الكلية بالتنبيه على الساده أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب بعدم إستخدام برامج منسوخة .
- ❖ تعليمات الكنترول التى تعم على كل المعنيين كل فصل دراسى تضمن العدالة وعدم التمييز بين الطلاب فى التقييم.
- ❖ قواعد لجان الترقية تضمن العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس فى الترقية.
- ❖ قواعد تعيين المعيدى تضمن العدالة وعدم التمييز بين الخريجين.
- ❖ يمنع أى عضو هيئة تدريس من الإشتراك فى أى إختبار به أحد أقاربه ضماناً للمساواه بين الطلاب ومنعاً لأى ممارسة غير عادلة محتملة.
- ❖ أية حالة غش بالإختبارات، تخل بالمساواه بين الطلاب، تحيلها الكلية لمجلس تأديب منعاً لهذه الممارسات غير العادلة.

٣. إدارة الجودة والتطوير

❖ التطوير

- اشترك الكلية فى التقدم لجائزة مصر للتميز الحكومى تحت رعاية السيد رئيس الجمهورية.
- حضور ورشة العمل المقامة فى إدارة الجامعة لممثلى الكلية فى إعداد جائزة مصر للتميز الحكومى.
- حضور ورشة العمل المقامة فى معهد التخطيط القومى لممثلى الكلية فى إعداد جائزة مصر للتميز الحكومى.

- إعداد ملف جائزة مصر للتميز الحكومي للمرحلة الأولى والتقدم به في ٢٠١٩/٣/١٤.
- إعداد ملف جائزة مصر للتميز الحكومي للمرحلة الثانية والتقدم به في ٢٠١٩/٥/٨.
- اعتماد الخطة التدريبية لوحدة ضمان الجودة ٢٠١٩/٢٠١٨ من مجلس الكلية رقم (٦٧٦) بتاريخ ٢٠١٨/٦/١٠.
- تجديد تعيين أ.د. محمد عبد الكريم البقرى نائب مدير وحدة ضمان الجودة من مجلس الكلية رقم (٦٨٧) بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٠ طبقاً لآلية اختيار القيادات الأكاديمية المعتمدة من مجلس الكلية رقم (٦٦٢) بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٢.

❖ تطوير البرامج والمقررات:

- متابعة استكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية بلائحة الساعات المعتمدة.
- متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.
- تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.
- مخاطبة وحدة التعليم الإلكتروني بتفعيل المقررات الإلكترونية بالكلية.

❖ التدريب

- ❖ تم عقد البرنامج التعريفى للساعات المعتمدة للطلاب الجدد بالتعاون مع إدارة الكلية يومى ٢٢،٢٣/٩/٢٠١٨ بمدرج (١).
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمى" للسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١ بقاعة (٣).
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمى" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١٥ بقاعة (٣).
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "Clarivate web of science – Endnote Online" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٩/٥/٥ بقاعة المؤتمرات.
- ❖ تم عقد اجتماع 'فريق اعداد الخطة الإستراتيجية ٢٠١٩-٢٠٢٤' لمناقشة البدء فى الخطة الإستراتيجية ٢٠١٩-٢٠٢٤ تنفيذاً لرؤية مصر ٢٠٣٠ بتاريخ ٢٠١٩/٦/١٦.

❖ قياس الأداء

- مخاطبة السادة رؤساء الأقسام العلمية بتشكيل لجان داخلية بكل قسم لتقييم الورقة الإمتحانية.
- قياس جودة الورقة الإمتحانية، لتقويم الأداء التقييمي لسادة أعضاء هيئة التدريس، ومن ثم العملية التعليمية، وذلك باستخدام نموذج قياس جودة الورقة الإمتحانية للفصل الدراسي الثاني للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨، وكذلك الفصل الدراسي الأول للعام الأكاديمي ٢٠١٨/٢٠١٩.

❖ قياس الرضا

- تفعيل نظام الشكاوى والمقترحات للطلاب.
- تم قياس رضا جميع المعنيين وذلك باستبيان آراء عينة من أعضاء الجهاز الإداري، أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، الخريجين، طلاب الدراسات العليا وطلاب مرحلة البكالوريوس، وتم تحليل الاستبيانات وصياغة التوصيات والإجراءات العلاجية.

٤. أعضاء هيئة التدريس:

❖ الجدول التالي يوضح عدد ونسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى عدد الطلاب ٢٠١٩/٢٠١٨

البرنامج المفعل بالمرحلة الجامعية الأولى	القسم العلمي	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الهيئة المعاونة	عدد الطلاب	نسبة أعضاء هيئة التدريس لطلاب البرنامج	نسبة الهيئة المعاونة لطلاب البرنامج	نسبة أعضاء هيئة التدريس لطلاب القسم	نسبة الهيئة المعاونة لطلاب القسم
١ الرياضيات.	الرياضيات	٥٤	٢٨	٦١	٢:١	٣:١	١٢:١	٦:١
٢ الإحصاء وعلوم الحاسب.				٢٥٠	٥:١	٩:١		
٣ الفيزياء.	الفيزياء	٥٩	٢٤	١٠٦	٢:١	٥:١	١٦:١	٧:١
٤ الفيزياء الحيوية.				٢٦٨	٥:١	١٢:١		
٥ الجيوفيزياء.	الجيولوجيا	٣٧	١٥	١٦٢	٥:١	١١:١	٢٥:١	١٠:١
٦ الجيولوجيا				٤٤	٢:١	٣:١		
٧ جيولوجيا البترول والتعددين (نوعى)				١٥٥	٥:١	١١:١		
٨ الكيمياء.	الكيمياء	٨٣	٤٢	٨٤٢	١١:١	٢١:١	٢٧:١	١٤:١
٩ الكيمياء الحيوية.				٢٤٦	٣:١	٦:١		
١٠ البتروكيمياويات وتطبيقاتها (نوعى)				٤٢	١:١	١:١		
١١ الكيمياء والنبات.	النبات	٥١	٣٣	١٦٢	٤:١	٥:١	١٩:١	١٢:١
١٢ الميكروبيولوجى.				٣٤٨	٧:١	١١:١		
١٣ التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها (نوعى)				١٠٢	٢:١	٤:١		
١٤ الكيمياء والحيوان.	علم الحيوان	٥٥	١٩	٧٨٦	١٥:١	٤٢:١	٤٤:١	١٦:١
١٥ العلوم البيئية.				٢١	١:١	٢:١		
حيوان خاص (مستوى أول)				٢٣	١:١	٢:١		
الإجمالى	الكلية	٣٣٩	١٦١	٣٦١٨	١١:١	٢٣:١		

١٦ من ٤٢ | نموذج التقرير السنوى المقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

- ❖ تدرس الكلية الآن الاستعانة بطلاب المنح لسد العجز في الهيئة المعاونة ولاستيفاء النسب المعيارية.
- ❖ متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.
- ❖ تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.
- ❖ تم تدريب عدد ٢٣٤ من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بواسطة مركز تنمية قدرات هيئة التدريس FLDP .

م	البرنامج	الكود	عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	
			٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
١	اخلاقيات البحث العلمى	R4	١٦	١٦
٢	ادارة المراجع وفهرستها الكترونيا	N4	١٩	١٨
٣	ادارة الازمات والكوارث	L7	٢٠	١٤
٤	ادارة الفريق البحثى	R2	٨	٦
٥	ادارة الوقت والاجتماعات	L4	٩	١٠
٦	استخدام التكنولوجيا فى التدريس	T1	١١	١٠
٧	اعداد و تصميم الاختبارات الالكترونية	///	١١	٨
٨	الادارة الجامعية	L2	١	٤
٩	التخطيط الاستراتيجى	L1	١٠	٥
١٠	الجوانب المالية والقانونية فى الاعمال الجامعية	L3	٨	١٠
١١	العرض الفعال	C2	١٦	٢٠
١٢	النشر العلمى	R1	٨	٨
١٣	البيولوجيا الجزيئية المتقدمه	SC2	٠	١
١٤	تصميم المواقع الشخصية لاجزاء هيئة التدريس	N2	١١	٨
١٥	تصميم و انتاج المقررات الالكترونيه	N2	١٠	٥
١٦	تصميم ومراجعة الابحاث العلمية	N1	٣	٢
١٧	تطبيق المعايير الأكاديمية للبرنامج التعليمى	Q1	٦	٣
١٨	تنظيم المؤتمرات العلمية	C3	٨	٥
١٩	سلوكيات المهنة	C4	٢	١
٢٠	كيفية كتابة المقالة العلمية	//	١٥	١٣
٢١	محركات البحث العلمى وطرق تصنيف الجامعات	//	٢٤	١٣
٢٢	مشروعات البحوث التنافسية المحلية و العالمية	R3	٨	٢٥
٢٣	معايير الجودة فى العملية التدريسية	T4	٣	٤
٢٤	مكافحة الفساد والتعريف به	N5	٠	٢
٢٥	مهارات الاتصال فى انماط التعليم المختلفة	C1	١٣	٣
٢٦	مهارات التحليل الإحصائى	//	٢٦	١٤
٢٧	نظام الساعات المعتمدة	T2	١٥	٤
٢٨	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	T3	٢	٢

❖ كما قامت الكلية بعقد العديد من الدورات التدريبية والندوات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

عنوان الدورة التدريبية أو الندوة	المحاضر	المكان	تاريخ الإنعقاد
منح تشفينينج البريطانية	مسئولي برامج المنح في المركز الثقافي البريطاني	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	٢٠١٨/١٠/١٧
صناعة البترول والغاز الطبيعي لتنمية وعى وادراك الطلبة بالأهمية القومية لهذه الصناعة لجمهورية مصر العربية	فريق عمل بشركة دانة غاز وهي شركة اماراتية تعمل في مجال الغاز الطبيعي	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	٢٠١٨/١١/١٤
العقارب والثعابين السامة	السيد الدكتور/ محمد شلبي	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	٢٠١٩/٧/١٧
Promotion your research capabilities. the modern knowledge cycle	ينظمها قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	٢٠١٩/٧/٢٨
Clarivate web of science – Endnote Online	مهندس/ أحمد علاء	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	٢٠١٩/٥/٥
التوعية والكشف المبكر عن سرطان الثدي	ينظمها قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مركز الأورام وإدارة الاتصالات والمؤتمرات	قاعة المناقشات (٣)	٢٠١٩/١٠/٢٩
An integrated approach to "reservoir characterization"	ANDREA MOSCARIELLO	بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم	٢٠١٩ / ٢٩ – ٢٦

❖ تم تصميم نموذج لقياس جودة الورقة الإمتحانية، لتقويم الأداء التقييمي للسادة أعضاء هيئة التدريس، ومن ثم العملية التعليمية.

❖ تم تعميم نتائج القياس التقييمي لعضو هيئة التدريس للفصل الدراسي الأول وسوف تعمم نتائج باقي القياسات فور الإنتهاء منها على الأقسام العلمية.

❖ تم الاستعانة باستبيان الطلاب في قياس رضا الطلاب عن الأداء التدريسي للسادة أعضاء هيئة التدريس.

❖ قامت وحدة ضمان الجودة بقياس رضا أعضاء هيئة التدريس وتم تحليله والتوصية بالإجراءات اللازمة لرفع الرضا، وتم مناقشة نقاط انخفاض الرضا بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٧/٩.

نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٦٣,٢ % راضون عن خدمة الإنترنت.	- الاستمرار في تعزيز خدمة الإنترنت وتكنولوجيا المعلومات.
- ٨٠,٣ % يرون أن الدعم المادى للبحث العلمى غير كافى.	- آلية معتمدة لزيادة الدعم المادى للبحث العلمى. - الإستمرار فى تدعيم المعامل بالأجهزة والإمكانات العملية.

١٨ من ٤٢ | نموذج التقرير السنوى المقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

- التدريب على صياغة المشروعات البحثية للمنافسة والحصول على دعم للمشروعات البحثية.	- ٦٧,١% يرون أن نظام الحوافز غير مرضى.
- مراجعة آلية نظام الحوافز.	- ٦٣,٢% يرون أن مناخ العمل غير مناسب للابتكار.
- الإستمرار فى تحسين مناخ العمل.	- ٥٣,٩% يرون أن مناخ العمل لايساعد على التطوير.
- وضع آلية لقياس وتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس.	- ٥١,٣% يرون أنه لا توجد آليات لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- وضع آلية للاستفادة من الدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	- ٦١,٨% راضون عن مدى الاستفادة من الدورات التدريبية لتنمية القدرات.
- تطوير نظام نظافة وتجهيزات مكاتب أعضاء هيئة التدريس.	- ٦٤,٥% راضون عن نظام نظافة المكاتب.
	- ٦١,٨% راضون عن تجهيزات المكاتب.

٥. الجهاز الإدارى:

- ❖ زيادة تحسن أداء الإداريين واستخدام MIS بكفاءة نتيجة تنفيذ الخطة التنفيذية للتدريب .
- ❖ تم تدريب عدد (٤٥) من أعضاء الجهاز الإدارى على برامج تنمية مهارات العاملين بالجامعة.
- ❖ تم قياس آراء أعضاء الجهاز الإدارى ومناقشة نقاط انخفاض الرضا مع الإداريين بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٧/٩ وقد أظهرت نتائج الإستبيان مايلى:

التوصية	نتيجة الاستبيان
- تفعيل الدورات التدريبية للقيادات الإدارية	- ٥٩% راضون عن الحصول على المعلومات من القيادة الإدارية.
	- ٥٣,٨% يرون أن نمط القيادة الادارية يشجع على المشاركة و إبداء الرأى.
- مراجعة وإعلان التوصيف الوظيفى لأعضاء الجهاز الإدارى.	- ٣٥,٩% راضون عن توزيع الاختصاصات طبقاً للتخصص.
- اعلان آلية نظام الشكاوى والمقترحات	- ٤١% راضون عن جودة نظام الشكاوي والمقترحات
- مراجعة آلية توزيع الحوافز والمكافآت مع أعضاء الجهاز الإدارى	- ٥٣,٨% راضون عن آلية توزيع الحوافز والمكافآت
	- ٥٩% راضون عن عدم التمييز في توزيع الحوافز والمكافآت
- مراجعة واعلان آلية اختيار وتعيين القيادات الادارية	- ٥٣,٨% راضون عن تطبيق آلية اختيار وتعيين القيادات الأكاديمية
- تحسين مستوى نظافة أماكن العمل	- ٥٣,٨% راضون عن مستوى نظافة أماكن العمل

٦. الموارد المالية والمادية:

❖ تهدف الكلية إلى رفع كفاءة المعامل والحجرات الإدارية ودورات المياه ، لذلك فقد قامت خلال العام ٢٠١٨/٢٠١٩ بما يلي:

- ترميم عدد (٤) دورات مياه (الطابق الرابع بجوار القاعات / الطابق الثالث)
 - ترميم عدد (٤) حجرات إدارية بجوار دورات المياه التي تم ترميمها
 - استكمال وترميم وتجهيز معمل الكيمياء العضوية بقسم الكيمياء
- ❖ قامت الكلية بجهد كبير في تحسين موارد الدعم الذاتي من خلال:

- تحسين العملية التعليمية بالدراسات العليا وذلك بصياغة لائحة جديدة بنظام الساعات المعتمدة حلاً لمشاكل اللائحة القديمة، مما كان له أثر كبير في جذب أعداد متزايدة من الوافدين للدراسات العليا
- البدء في دبلوم الدراسات العليا في الكيمياء الحيوية في العام ٢٠١٣/٢٠١٤ وتم قبول ٩٠ طالب في العام الجامعي ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى أن أصبح العدد ٤٧٣ طالب في العام ٢٠١٧/٢٠١٨.
- النمو في عدد طلاب البرامج النوعية
- فقد حققت هذه الموارد دخلاً كما هو موضح بالجدول خلال السنتين الماضيتين:

مصدر الدخل	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
دبلوم الكيمياء الحيوية	١٦٤٨٥٠٠	١٤٠٠٠٠٠
برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها	٩٣٩٦٧٣,٣١	٩٩٥٨٢٥,٩١
برنامج جيولوجيا البترول والتعدين	١٣٧٧٤١١,٧٩	١٣٤٩٦٧٧,٤٨
برنامج البتروكيماويات وتطبيقاتها	١٧٩٧٢٥,٨	٣٩٣٨٩٠,٠٩
الإجمالي	٤١٤٥٣١٠,٩	٤١٣٩٣٩٣,٤٨

٧. البرامج التعليمية والمعايير الأكاديمية:

❖ تحرص الكلية على الوفاء بمتطلبات المعايير الأكاديمية، فتقوم وحدة ضمان الجودة بالتدريب والتوعية من خلال منسقى الأقسام ومنسقى البرامج، على مصفوفات التأكد من اتساق المعايير الأكاديمية مع مخرجات التعلم المستهدفة من البرامج، واتساقها مع كل من أساليب التعليم والتعلم المستخدمة، ولكي تكون أساليب التقييم ملزمة، أي تكون من القياسات التجميعية Summative Assessments وليست قياسات تكوينية Formative Assessments، تم تعديل اللوائح الداخلية بحيث يكون هناك درجات على القياسات المختلفة التي تغطي كل نواتج التعلم المستهدفة.

- ❖ تم تفعيل برنامجين فقط بلائحة الساعات المعتمدة لكل قسم أكاديمي طبقاً لإقبال سوق العمل على خريجهم، فتم اغلاق برامج النبات الخاص وعلوم البيئة وفتح برامج الميكروبيولوجى والحيوان الخاص استجابة لإحتياجات سوق العمل واتجاهاته. اضافة لذلك اتجهت الكلية لفتح برامج دراسية نوعية يحتاجها سوق العمل مثل برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها، وبرنامج جيولوجيا البترول والتعدين، وتم الموافقة على برنامج البتروكيماويات وتطبيقاتها ، ليجد الخريجون فرصة بسوق العمل، ولتكون مصدر دعم ذاتى للكلية يساعد فى تطوير العملية التعليمية بأكملها.
- ❖ تم اعتماد آلية التأكد من قياس كل المخرجات التعليمية المستهدمة من مجلس الكلية رقم (٦٦٢) بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٢
- ❖ مقترح للعرض على عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بشأن مقرر البحث والمقال باعتباره ورقة امتحانية بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢٩.
- ❖ متابعة استكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية بلائحة الساعات المعتمدة.
- ❖ متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.
- ❖ تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.

٨. التعليم والتعلم والتسهيلات الداعمة:

- ❖ تركز الكلية على استراتيجيات التعليم التى تدفع الطالب للتفكير بدلاً من الحفظ، مثل المناقشة والوصف ذهنى و عرض المشكلات، لذلك تضع الكلية ساعات للتمرينات لبعض المواد، للتفاعل مع الطلاب وتعويدهم على التحليل والتفكير والتطبيق وحل المشكلات.
- ❖ تتابع الأقسام أعضاء هيئة التدريس فى عرض جدول الساعات المكتبية على أبواب الغرف ليتردد الطلاب على أستاذهم لفهم أى صعوبة، لمحاربة الدروس الخصوصية. اضافة لذلك بدأت الكلية فى التعميم على أعضاء هيئة التدريس لإستخدام أحد برامج ادارة المقررات الإلكترونية "موودل - Moodle" والذى يمكن من فتح منتديات نقاش بين الأستاذ وطلابه، وبه تفاعل وربط جيد بين الطلاب والأسناد، وتهدف الكلية الى تغطية ما لا يقل عن ٩٠% من اجمالى المقررات التى تدرس بهذا البرنامج.
- ❖ الكثافة العددية بالفصول الدراسية تغلبت عليها الكلية ببناء ٤ مدرجات جديدة سعة ١٠٠ طالب، وتقوم وحدة الجداول بتوزيع الطلاب على القاعات الدراسية بحيث يتناسب عدد مجموعة الطلاب مع مساحة القاعة، وبانتهاء اللائحة القديمة تكون لائحة الساعات المعتمدة فقط هى المطبقة بدءاً من العام الجامعى ٢٠١٥/٢٠١٤ تكون الأماكن متاحة أكثر ولا يكون هناك أى مشكلة كثافة عددية، وهذا ما أكده استبيان قياس رضا الطلاب.
- ❖ تقوم الكلية بالصرف من صندوق الخدمات التعليمية على لوازم العملية التعليمية من صيانة للقاعات وتزويد المستهلكات وخلافه.

❖ تعرض نتائج الإختبارات على لجنة ممتحنين مكونة من عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون الطلاب ورئيس الكنترول ورؤساء مجالس الأقسام العلمية لمناقشة المواد التي بها نسبة نجاح منخفضة، لعلاج أى قصور محتمل من جانب المحاضر، فتقوم برفع نسبة النجاح لرفع الظلم عن الطلاب، كما يقوم رؤساء الأقسام باستبدال عضو هيئة التدريس بأخر اذا لزم الأمر.

❖ بالإضافة تحديث ٤ قاعات دراسية، وتطوير معمل فيزياء وتم تزويد المعامل بامكانيات معملية بقيمة ٢٩٢٨٣٩ حوالى ٣٠٠٠٠٠ جنيه.

أولاً : الاعمال الخاصة بالتعليم الالكترونى

الجزء الخاص بالموديل (Moodle):

◆ تم فتح عدد ١٦ مقرر علي برنامج إدارة المقررات (Moodle) في الترم الأول للعام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨ وذلك على الرابط التالي:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/course/index.php?categoryid=289>

الفصل الدراسي الأول :

- ◆ فيزياء عامة د. أيمن صبحي
- ◆ fermentation and Fermentation Technology د / احمد عبده احمد عبد الرزاق
- ◆ علم البكتريا د / احمد عبده احمد عبد الرزاق

الجزء الخاص بالمقررات الالكترونية المنتجة

◆ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " جيوفيزياء بيئية وأثرية " الخاص بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر الأستاذ الدكتور / عادل كامل محمد السيد ، رابط المقرر:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/course/index.php?categoryid=395>

◆ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " تسجيلات الآبار " الخاص بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر الأستاذ الدكتور / عادل كامل محمد السيد ، رابط المقرر:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/course/index.php?categoryid=239>

◆ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر "بيولوجي ١ - " الخاص بقسم علم الحيوان بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر السيد الدكتور / ممدوح رشاد فرج الصاوي ، برنامج صحة وسلامة الغذاء طب بيطري ، وذلك عبر الرابط التالي:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/course/index.php?categoryid=316>

- ◆ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر "بيولوجي ١- " الخاص بقسم علم الحيوان بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر السيد الدكتور / ممدوح رشاد فرج الصاوي ، برنامج تربية مميز ، وذلك عبر الرابط التالي:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/course/index.php?categoryid=316>

- ◆ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " طرق كهربية وكهرومغناطيسية " الخاص بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر الأستاذ الدكتور / عادل كامل محمد السيد ، بالمجلس الأعلى للجامعات ، رابط المقرر :

<http://cms2.nelc.edu.eg/login/index.php>

مع التنبيه : علي ان تكون بيانات كل طالب كالآتي:
اسم المستخدم : رقم البطاقة الجامعية لتحقيق الشخصية (ID)
كلمة المرور : تاريخ ميلاد الطالب

- ◆ تم توزيع استمارات لفتح مقررات الكترونية علي جميع أقسام الكلية

ثانياً : ورش العمل والندوات الخاصة بالتعليم الالكتروني

- ◆ تم المشاركة بورش عمل " المقررات الإلكترونية " بوحدة ضمان الجودة بالكلية لدراسة خطة الكلية بما يخص المقررات للعام الدراسي الحالي .

الجزء الخاص بالمقررات الإلكترونية المنتجة ذاتيا :

- ◆ موضح بالجدول التالي بيان المقررات المنتجة ذاتيا بالفعل للعام الدراسي الحالي.

Subject Name	Staff
فسيولوجي ٠١	اد / ممدوح رشاد فرج الصاوي
بيولوجي	اد / ممدوح رشاد فرج الصاوي
تسجيلات آبار	اد/عادل كامل محمد السيد إمام
جيوفيزياء بيئية وأثرية	اد/عادل كامل محمد السيد إمام
طرق كهربية وكهرومغناطيسية	اد/عادل كامل محمد السيد إمام

- ◆ وجاري العمل على طلبات إعادة تفعيل عدد من المقررات المنتجة ذاتيا في فترة سابقة بناءا على طلب السادة أعضاء هيئة التدريس أصحابها ومنها :

Subject Name	Staff
فسيولوجي ١ physiology seed physiology - 1 Nutrition	اد/حشمت سليمان أحمد الدسوقي اد/ ماهر عامر

٩. الطلاب والخريجون :

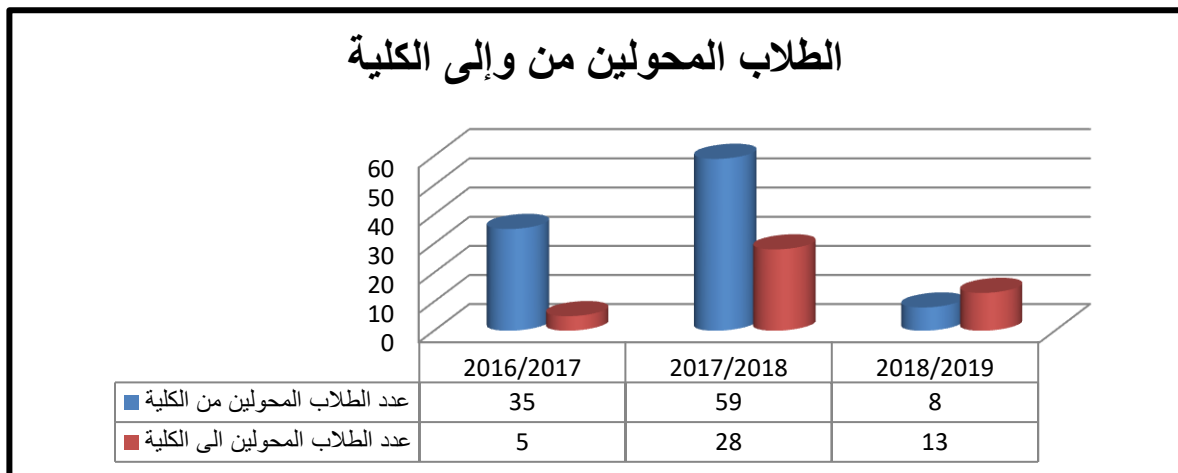
- ❖ سياسات القبول بالكلية لم تتغير وهى مرتبطة بنظام مكتب التنسيق مراعاةً للعدالة بين الطلاب، أما سياسات القبول بالبرامج الدراسية فهى معلنة بموقع الكلية وبتوصيف البرامج ودليل الطالب، اتجهت الكلية مؤخراً إلى التوجه لإضافة بعض البرامج النوعية كمصدر للدعم الذاتى مثل برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها بدأ بالفعل في العام ٢٠١٣/٢٠١٤ ، وبرنامج جيولوجيا البترول والتعدين بدأ بالفعل في العام ٢٠١٤/٢٠١٥ وبرنامج البتر وكيموايات وتطبيقاتها، بدأ من العام الأكاديمى ٢٠١٥/٢٠١٦ سياسات القبول يتم إعلانها لجميع الطلاب عند البدء بها.
- ❖ تم قياس الرضا لطلاب مرحلة البكالوريوس وتم التحليل وصياغة التوصيات لرفع الرضا للطلاب بالكلية كالاتى:

نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٥٣,٦ % راضون عن جودة نظام الشكاوى والمقترحات.	- تعزيز ومتابعة نظام الشكاوى والمقترحات.
- ٥٣ % يرون أن البرامج التعليمية لا تلبي إحتياجات سوق العمل.	- الاستمرار في تطوير آليات قياس احتياجات سوق العمل وتطوير البرامج والمقررات الدراسية لتلائم احتياجات سوق العمل. - إنشاء وتفعيل مركز التعليم والتدريب المستمر لتأهيل الطلاب والخريجين لسوق العمل.
- ٦٤,٩ % راضون عن مدى ملائمة طرق التدريس وتكنولوجيا التعليم لإكساب المعارف والمهارات المستهدفة.	- الاستمرار في تطوير طرق التقويم (الإختبارات وغيرها) لقياس المعارف والمهارات المستهدفة.
- ٥٩,٦ % راضون عن مدى ملائمة طرق التقويم (الإختبارات وغيرها) لقياس المعارف والمهارات المستهدفة	
- ٥١,٧ % غير راضون عن الأجهزة داخل المعامل والمختبرات.	- الاستمرار في تعزيز الأجهزة بالمعامل والمختبرات.
- ٦٢,٩ % راضون عن جهود الكلية للحد من الدروس الخصوصية	- الاستمرار في متابعة التزام أعضاء هيئة التدريس بالساعات المكتبية وساعات الإرشاد الأكاديمي وتعزيز اجراءات الحد من الدروس الخصوصية.
- ٥٨,٣ % راضون عن ملائمة وتعدد مصادر التعلم (الكتاب الجامعى، مواقع الويب التعليمية وخلافه)	- تحديث الكتاب الجامعى وتفعيل انتاج المقررات الالكترونية وتفعيل بنك الأسئلة وإعلام الطلاب بمواقع الويب التعليمية المختلفة (بنك المعرفة المصرى - Google Scholar) وعمل ورش عمل للتعريف بهم. - الاستمرار في تطوير تكنولوجيا المعلومات بالمكتبة والكلية.
- ٦٤,٩ % راضون عن مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى الإشراف على الأنشطة الطلابية	- الاستمرار في تطوير الأنشطة الطلابية وإشراف أعضاء هيئة التدريس عليها.
- ٦٤,٩ % راضون عن مساهمة اتحاد طلاب الكلية فى تنفيذ الأنشطة الطلابية.	- العمل على تنوع الأنشطة الطلابية لدى الطلاب.
- ٥٩,٦ % راضون عن تنوع الأنشطة الطلابية وكفايتها لإستيعاب إختيارات الطلاب.	

- تعزيز المكتبة بأجهزة الحاسب وخدمة الانترنت وتكنولوجيا المعلومات. -	- ٦٣,٦% يرون انه التجهيزات المتاحة بالمكتبة تتفق مع طبيعة نشاطها.
- الاستمرار في تطوير تكنولوجيا المعلومات بالمكتبة والكلية.	- ٦١,٦% راضون عن إتاحة تكنولوجيا المعلومات داخل المكتبة.
- تفعيل الإرشاد الأكاديمي للطلاب للمساعدة في حل مشكلاتهم. - تفعيل آلية متابعة الطلاب المتعثرين و تعزيز نظام الإرشاد الأكاديمي.	- ٥٣,٦% راضون عن توعية وإعلام الطالب بنظام الإرشاد الأكاديمي. - ٥٨,٣% يرون أن الإرشاد الأكاديمي يؤدي إلى مساعدة الطالب في حل مشاكله. - ٥٦,٣% يرون أنه يتم رعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة من خلال الساعات المكتبية لأعضاء هيئة التدريس، أو غيرها.
- الاستمرار في تطوير الدعم الإجتماعي والصحي والنفسي.	- ٥١,٧% راضون عن كفاية الدعم الإجتماعي والصحي والنفسي.
- متابعة تطوير التدريب الصيفي. - تعزيز مشاركة الأطراف المجتمعية في التدريب الميداني للطلاب. - وضع آلية لتقويم الطلاب أثناء وبعد التدريب الميداني.	- ٥٩,٦% راضون عن وجود برامج فعالة للتدريب الميداني للطلاب - ٦٢,٩% راضون عن تنوع مهارات التدريب الميداني - ٦٣,٦% راضون عن مشاركة الأطراف المجتمعية في برامج التدريب الميداني للطلاب - ٦٣,٦% راضون عن ملائمة الطرق المستخدمة لتقويم الطلاب أثناء وبعد التدريب

❖ أعداد الطلاب المحولين من وإلى الكلية عادةً ما تكون عشوائية وقليلة الدلالة لأنها تعتمد على تحويلات تقليل الإغتراب للطلاب المقبولين الجدد بالكلية

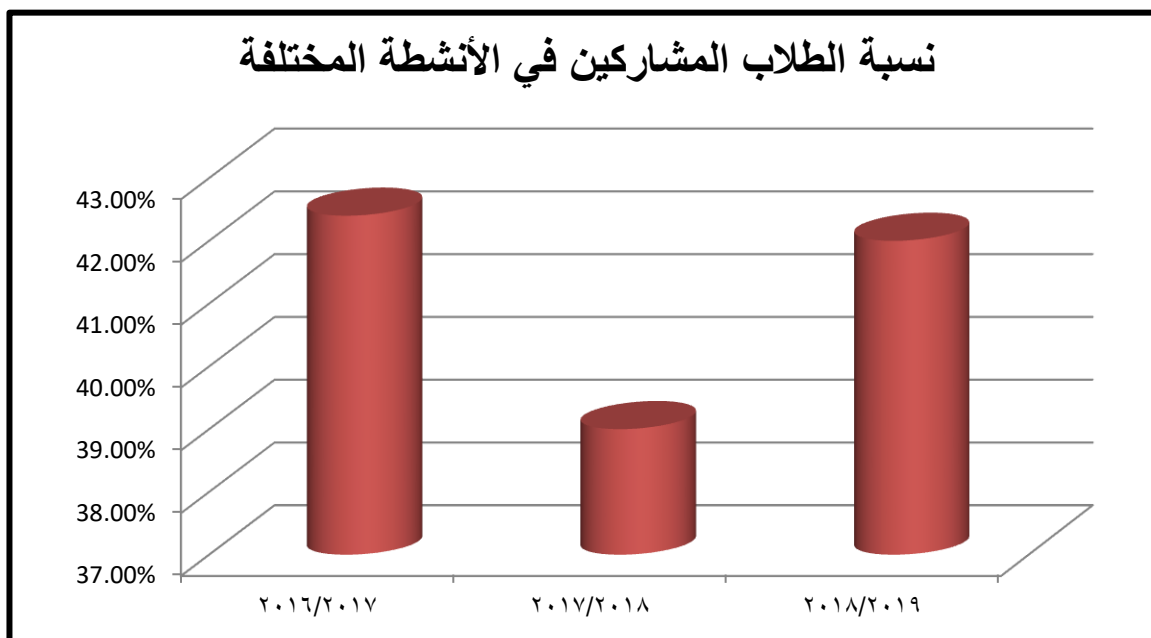
عدد الطلاب المحولين الى الكلية	عدد الطلاب المحولين من الكلية	العام الجامعي
٥	٣٥	٢٠١٧/٢٠١٦
٢٨	٥٩	٢٠١٨/٢٠١٧
١٣	٨	٢٠١٩/٢٠١٨



❖ الدعم الطلابي: عدد الطلاب المستفيدين من الدعم الطلابي ٤٠٠ طالب بنسبة ٩,٢ %.

❖ نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة إلي إجمالي عدد الطلبة خلال السنوات الثلاث السابقة.

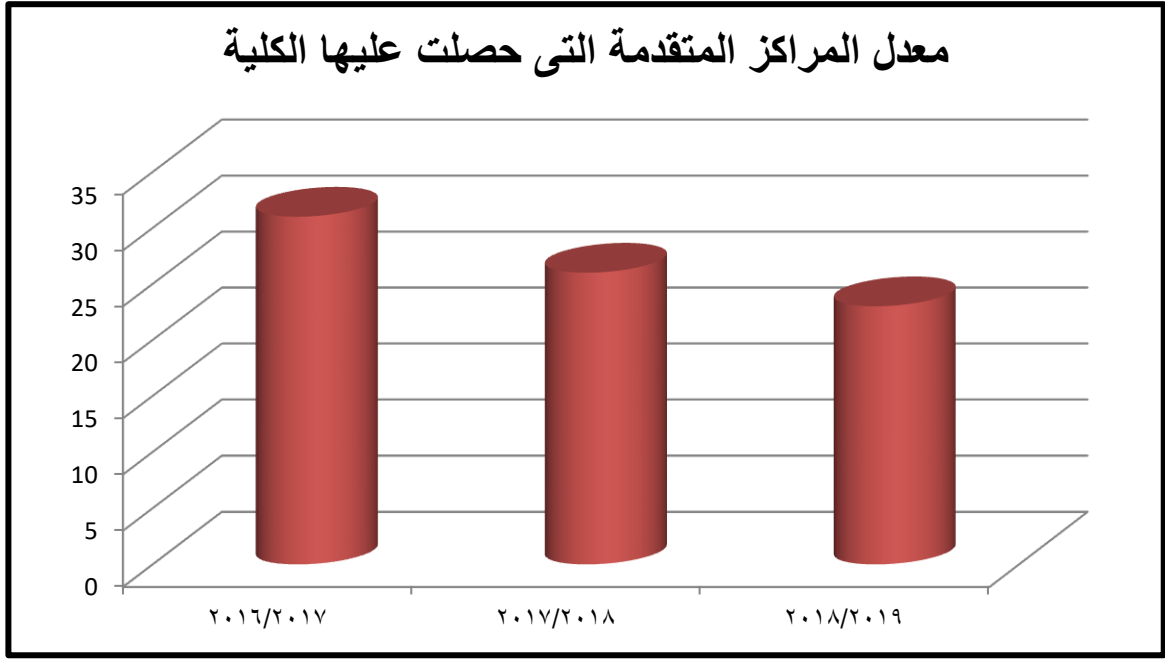
العام الجامعى	عدد الطلاب المشاركين	نسبة الطلاب المشاركين
٢٠١٧/٢٠١٦	٤٧٩٣/٢٠٣٢	%٤٢,٤
٢٠١٨/٢٠١٧	٤٦٧٨/١٨٣٥	%٣٩
٢٠١٩/٢٠١٨	٤٣٤٥/١٨٢٧	%٤٢



❖ معدل حصول المؤسسة علي مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية علي المستوي المحلي/ الدولي خلال السنوات الثلاث السابقة.

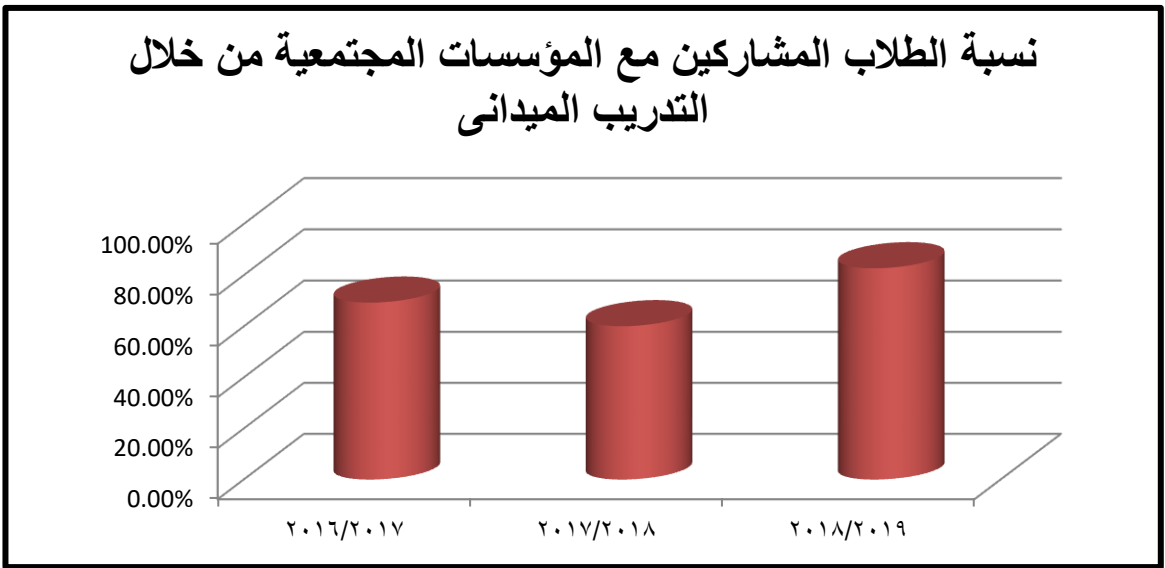
العام الجامعى	معدل المراكز المتقدمة التي حصلت عليها الكلية
٢٠١٧/٢٠١٦	٣١
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٦
٢٠١٩/٢٠١٨	٢٣

حصلت الكلية على مراكز متقدمة بمعدل متوسط ٢٦ مركز كل عام في خلال السنوات الثلاثة الماضية.



❖ نسبة مشاركة الطلاب لمرحلة البكالوريوس/ الليسانس مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني والقوافل خلال السنوات الثلاث السابقة.

النسبة	عدد الطلاب المشاركين في التدريب الميداني	العام الجامعي
%٦٩,٣٢	١٧٦/١٢٢	٢٠١٧/٢٠١٦
%٦٠,١٢	١١٢١/٦٧٤	٢٠١٨/٢٠١٧
%٨٢,٧٥	١١٤٢/٩٤٥	٢٠١٩/٢٠١٨



تم قياس رضا الطلاب ومناقشة نقاط انخفاض الرضا معهم بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٧/٩

١٠. البحث العلمي والأنشطة العلمية

❖ قدمت الكلية دعماً مقداره ٦١٢٦٣٥,٥٠ جنيهاً لشراء الأجهزة العلمية للباحثين في العام ٢٠١٨ / ٢٠١٩

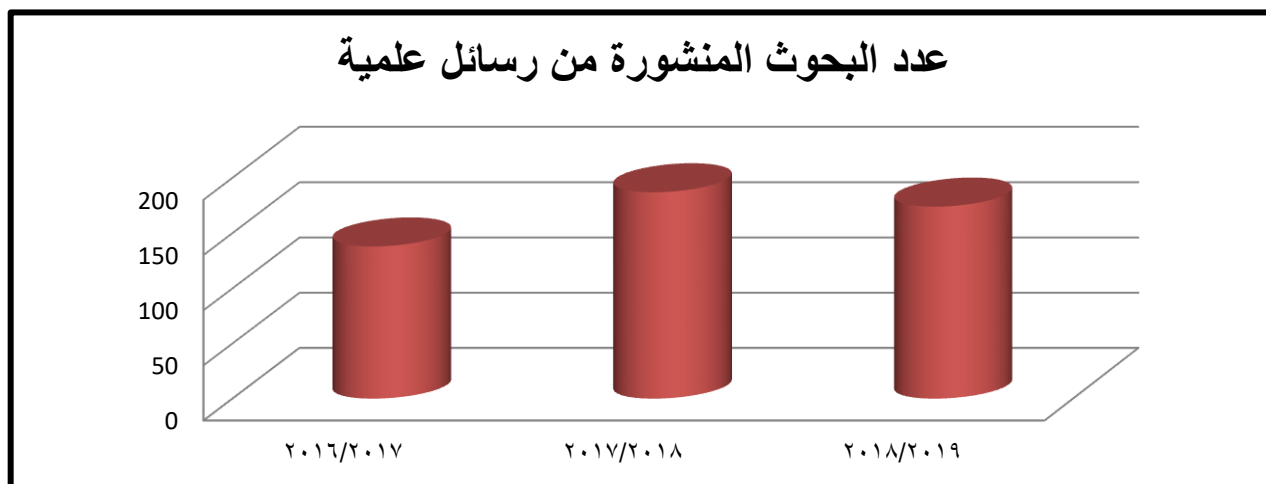
بيان	التكلفة
أجهزه علميه لقسم الكيمياء	٩٣٢٣٧٢,٢٠
أجهزه علميه لقسم علم الحيوان	١٢٠٠٠٠,٠٠
إجمالي شراء الأجهزة العلمية	١٠٥٢٣٧٢,٢٠

❖ والجدول التالي يبين عدد البحوث المنشورة عالمياً ومحلياً وعدد المشروعات البحثية الممولة من وحدة حساب البحوث بالجامعة والتمويل من جهات خارجية وعدد أعضاء هيئة التدريس الذين شاركوا في مؤتمرات علمية خلال العامين الآخرين، مع الأخذ في الاعتبار أن عدد البحوث المنشورة للعام ٢٠١٩ مازال متحركاً.

العام	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
عدد البحوث المنشورة عالمياً	٣٩١	٣٥٤
عدد الأبحاث المنشورة محلياً	٢٠	١٤
عدد المشروعات البحثية الممولة من وحدة حساب البحوث بالجامعة	١٣	١٤
عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات خارجية	١	٠
عدد أعضاء هيئة التدريس الذين شاركوا في مؤتمرات علمية	١٤١	١٤٠

❖ عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية خلال ثلاث سنوات

العام الجامعي	عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية
٢٠١٧/٢٠١٦	١٣٨
٢٠١٨/٢٠١٧	١٨٧
٢٠١٩/٢٠١٨	١٧٤



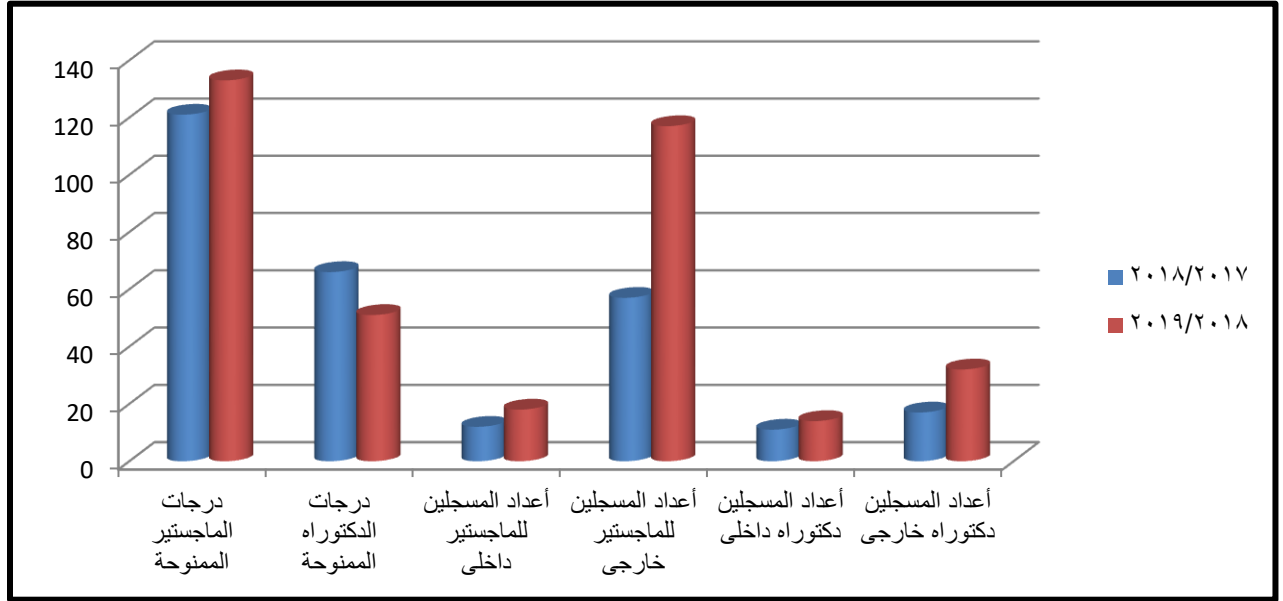
- تم عقد مؤتمر المنصورة الأول لبحوث الدراسات العليا في الفيزياء وذلك في الفترة من ١٨-٢٠ سبتمبر ٢٠١٨.
- تم عقد المؤتمر الدولي الرابع عشر للكيمياء ودورها في التنمية بالكلية ومدينة الغردقة خلال الفترة من ٢٥-٢٨/٣/٢٠١٩.
- تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "Clarivate web of science – Endnote Online" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا بتاريخ ٥/٥/٢٠١٩ بقاعة المؤتمرات.
- تم عقد الفعالية العلمية التي ينظمها قسم الفيزياء بكلية العلوم جامعة المنصورة بعنوان "يوم الفيزياء المصري الروماني" يومي الأثنين والثلاثاء ٢٤، ٢٥ يونيو ٢٠١٩.
- وتم تنظيم ندوة تعريفية بكلية العلوم عن منح تشيفننج المفتوحة حتى ٦ نوفمبر وهي منحة لمدة سنة لدراسة الماجستير في جميع المجالات وبأي جامعة بالمملكة المتحدة.
- زيادة عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية/ خارجية في الثلاث سنوات الأخيرة عدد ١٤ مشروع بحثي بمبلغ إجمالي اثنان مليون وثمانمائة الف جنيه.
- ايفاد ٧ أعضاء من هيئة تدريس فى مهمات علمية.
- ايفاد ٢٦ عضو هيئة معاونة فى بعثات خارجية وبعثة أشرف مشترك ومنحة أجازة دراسية.
- تم ادخال قواعد بيانات أعضاء هيئة التدريس على نظام Google Scholar بنسبة تزيد عن ٨٠%.
- متابعة إنشاء صفحات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على (Research Gate)
- زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر في المجالات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير معنوي : ٧٦ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٧ بعدد أبحاث ١١٥.
- تفعيل الشراكة بين جامعة المنصورة وجامعة فرحات عباس سيتف بالجزائر فى مجالات تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس (تبادل الطلاب - تنمية البرامج التدريسية والبحثية والشراكة فى الإشراف المشترك على الرسائل العلمية).
- اتفاقية تعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بورتو بالبرتغال وذلك للاستفادة من برامج التمويل المقدمة من الاتحاد الاوروبى وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.
- تطوير اتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بتشتى برومانيا لتشمل معهد البحوث النووية ببشتى وذلك للإغراض التدريبية فى مجالات التقنيات النووية والإشعاعية وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.
- تفعيل الشراكة بين جامعة المنصورة وجامعة فرحات عباس سيتف بالجزائر فى مجالات تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس (تبادل الطلاب - تنمية البرامج التدريسية والبحثية والشراكة فى الإشراف المشترك على الرسائل العلمية وتحديد ا.د/ سحر إبراهيم مصطفى الأستاذ بقسم الكيمياء منسقا للاتفاقية.

١١. الدراسات العليا

❖ تم إعتقاد لائحة الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة بقرار وزير التعليم العالي رقم ٣٧٥٤ بتاريخ ٢٠١٣/١٠/١ وتم البدء بها في العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤، وتعتبر اللائحة تطوير للعديد من القصور باللائحة القديمة.

❖ تم منح ١٣٣ درجة ماجستير ٥١ درجة دكتوراه في العام ٢٠١٨/٢٠١٩ مقارنة بالعام ٢٠١٧/٢٠١٨

الدرجة	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
درجات الماجستير الممنوحة	١٢١	١٣٣
درجات الدكتوراه الممنوحة	٦٦	٥١
أعداد المسجلين للماجستير داخلي	١٢	١٨
أعداد المسجلين للماجستير خارجي	٥٧	١١٧
أعداد المسجلين دكتوراه داخلي	١١	١٤
أعداد المسجلين دكتوراه خارجي	١٧	٣٢



❖ قامت الكلية بتغيير نظام التقييم بحيث يتم تقييم كل نواتج التعلم المستهدفة تقيماً تجميعياً summative assessment ورفعت من جودة القاعات الدراسية وزودتها بأجهزة العرض لتحسين العملية التعليمية.

❖ تم قياس الرضا لطلاب الدراسات العليا وتم تحليله والتوصية بما يلزم من إجراءات رفع رضا طلاب الدراسات العليا، وتم مناقشة نقاط انخفاض الرضا بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٧/٩.

نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٥٣,٦% راضون عن ملاءمة المختبرات والمعامل للعملية التعليمية (الإضاءة-التهوية- وسائل الإيضاح).	- الاستمرار في دعم تجهيزات المعامل وملائمتها للعملية التعليمية.
- ٦٠,٧% يرون أنه توجد آلية للتعامل مع مشاكل الإشراف العلمي.	- تعزيز آلية للتعامل مع مشاكل الإشراف العلمي.
- ٥٧,١% راضون عن جودة نظام الشكاوى والمقترحات.	- تعزيز آلية التعامل مع الشكاوى والتظلمات من نتائج الإمتحانات
- ٦٠,٧% راضون عن اعتماد برنامج الدراسات العليا على طرق تقويم متعددة.	- تفعيل طرق تقويم برامج الدراسات العليا.

١٢. المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة :

يسعى قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية إلي الوفاء بدوره الهام في حماية البيئة وتنمية المجتمع المحيط به حتى يكون قادر علي تلبية احتياجاته من خلال ما يمارسه من أنشطة أو ما يقدمه من خدمات، ويحرص علي القياس الحقيقي لمدي رضا المجتمع المحيط بكل طوائفه عن تلك الخدمات المقدمة وعليه فقد كان العمل الجماعي هو مبدأ وضعه قطاع شؤون خدمة المجتمع بالكلية نصب أعينه من خلال توسيع قاعدة العمل البيئي في كلية العلوم لانجاز العديد من الممارسات ذات الصلة بالمشاركة المجتمعية. ومما لا شك فيه أن قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة يعمل على تفعيل الخطة التنفيذية المنبثقة من الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم من خلال المحاور التالية:-

المحور الأول : الإعلان والترويج لأنشطة خدمة المجتمع و ماتقدمه الكليه من خدمات :

- من خلال المحاضرات العامه والندوات والمؤتمرات للسادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب داخل الكلية.
- من خلال وسائل الاتصال المتاحة داخل الكلية وخارجها للمؤسسات والقطاع الصناعي المحيط (شاشة الكلية - موقع الكلية - موقع وكالة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - وعلى صفحات التواصل الاجتماعي (الفيس بوك) والاعلانات الورقيه واللوحات وخارج الكلية.
- من خلال الزيارات واللقاءات المتبادله بين ادارة الكلية و الشركات والتأكيد على رغبة الكلية في التعاون العلمي والبحثي والتدريبي والمشاركة في حل المشكلات التي تواجه قطاع الانتاج.
- من خلال عرضها على المتخصصين للمساهمة في وضع الحلول كما تم استحداث لجنة التواصل المجتمعي والتي تضم نخبه متميزه من أعضاء هيئة التدريس المتميزين والمهتمين بقضايا الانتاج والأبحاث التطبيقية التي تخدم المجتمع الصناعي لتكون همزة وصل علميه وبحثيه لكلية العلوم.

المحور الثاني : قواعد البيانات :

- إنشاء قاعدة بيانات عن الشركات والمؤسسات العاملة في مجالات تخصص الكلية وعمل دليل اتصال بجميع المؤسسات والهيئات والشركات والوزارات المختلفة.

- إنشاء قاعدة بيانات عن البروتوكولات والاتفاقات التي تمت مع الكلية والجهات الصناعية والشركات وتقييمها و تعظيم الاستفادة منها وتفعيلها و اضافة مقترحات لبروتوكولات جديده لشركات أخرى.
- إنشاء قاعدة بيانات عن الخريجين بمشاركة مكتب متابعة الخريجين من خلال- موقع مكتب متابعة الخريجين على الفيس بوك و سكرتارية مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئه وتشمل استمارة البيانات على: البيانات الشخصية والبيانات الوظيفية والخبرات العملية والعلمية بغرض تقديمهم الى الشركات والمؤسسات وفي ملتقيات التوظيف للحصول على فرص عمل مناسبة والتواصل الدائم لاعلامهم عن الدورات التدريبية المتاحة.

المحور الثالث: إعادة هيكلة وكالة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية:

- من خلال توصيف المهام المطلوبة واستحداث بعض اللجان

المحور الرابع: التوثيق والميديا الإعلامية:

- تطوير وتحديث موقع الوكالة و اضافة كل جديد بما يتناسب وتحقيق الأهداف المرجوة.
- إنشاء صفحة للتواصل الاجتماعي لوكالة الكليه لخدمة المجتمع على صفحة الكلية والفيس بوك بالاضافه الى موقع مكتب متابعة خريجي كلية العلوم وموقع رابطة أصدقاء البيئه.
- إعداد فيلم تسجيلي للتسويق للكلية لتوضيح إمكانات الكلية المادية والبشرية.
- طباعة كتيب للاعلام عن أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص و ماتقوم به من خدمات للمجتمع.

المحور الخامس:فتح قنوات اتصال بين الكلية والعديد من المؤسسات الصناعية

- مد جسور التعاون بين كلية العلوم والمؤسسات (لجنة التواصل المجتمعي).
- التسويق لخبراء الكلية في المجالات المختلفة والتخصصات البحثية والمدارس العلمية بالكلية
- التعرف على إمكانات الشركات المتاحة والتي من الممكن أن تفيد الكلية في المجال البحثي
- تبادل الخبرات بين الكلية من الناحية الأكاديمية و العاملين بالشركات في الناحية الميدانية.
- التسويق للبرامج النوعية التي تسعى الكلية في استحداثها وإنجاحها.
- تسويق خدمات الكلية ومنتجات الوحدات ذات الطابع الخاص.
- تفعيل بروتوكولات التعاون بين الكلية والعديد من الشركات والزيارات العلمية من والى الكلية.

١- اللقاء السنوي للاحتفال والترحيب بالطلبة الجدد والقدامى للعام الجامعى ٢٠١٨ - ٢٠١٩:

يتجدد اللقاء السنوي فى بداية كل عام دراسي والذي تحرص إدارة الكلية ممثلة في رعاية الأستاذ الدكتور/ عادل محمد السيد جنيدي عميد الكلية والسادة الوكلاء ومكتب رعاية الطلاب بالكلية وتنظيم مشترك من جميع أعضاء الفرق الطلابية للترحيب بالطلاب (القدامى والجدد) والشد على أيديهم بمشاركة كريمه من أد/ أشرف عبد الباسط نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب والساهد وكلاء الكلي والسادة رؤساء الأقسام العلمية والاداريه وحشد كبير من السادة أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الجهاز الادارى ومئات من الطلاب القدامى والجدد .

٢- تم اقامة ملتقى الخريجين والتوظيف السنوي الثامن علي التوالي الاثنتين الموافق ٨ ابريل ٢٠١٩ بقاعة المؤتمرات.

٣- الدورات التدريبية:-

- تم عقد دورة تدريبية في اللغة الأجنبية تحت عنوان "أساسيات النطق ومهارا التحدث بالكنة الأمريكية" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠١٨/٩/٥ بقاعة المؤتمرات.
- تم عقد دورة تدريبية في اللغة الأجنبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠١٩/٥/٥ بقاعة المؤتمرات.
- تم عقد دورة تدريبية في صناعة المنظفات الكيمائية للخريجين والطلاب بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٨ بقاعة المناقشات (٣).
- تم عقد دورة تدريبية في مجال الميديكال ريب "Medical Rep" للخريجين والطلاب بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٩ بقاعة المؤتمرات.
- تم عقد دورة تدريبية بعنوان "An integrated approach to reservoir characterization" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠١٩/١/٢٦ بقسم الجيولوجيا.
- تم عقد دورة تدريبية مجانية في مجال مهارات الكمبيوتر "ICDL" للطلاب والخريجين يوم ٢٠١٨/٩/٢٦ بقاعة المؤتمرات.

٤- المحاضرات والندوات العامة:-

- تم إقامة محاضرة تثقيفية في مجال الصحة والأمان فى المعامل للطلاب بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٥ بمعامل الكلية.
- تم إقامة محاضرة عن التوعية والكشف المبكر لسرطان الثدي للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا وأعضاء الجهاز الإداري بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٩ بقاعة المناقشات (٣).
- تم إقامة محاضرة تثقيفية عن صناعة البترول والغاز الطبيعي لشركة دانه غاز مصر بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٤.
- تم إقامة محاضرة بعنوان "MAKE YOUR OPPORTUNITY" للطلاب بالتعاون مع رعاية الطلاب يوم الاربعاء الموافق ٢٠١٨/١٠/١٧.
- تم إقامة ندوة بعنوان "منح تشفينينج البريطانية" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١٧.
- تم إقامة محاضرة بعنوان "العقارب والثعابين السامة المصرية" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا وأعضاء الجهاز الإداري بتاريخ ٢٠١٩/٧/١٧ بقاعة المؤتمرات.

- تم إقامة محاضرة بعنوان "Promotion your research capabilities, the modern knowledge cycle" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا بتاريخ ٢٠١٩ / ٧ / ٢٨.

٥- الندوات:-

- تم إقامة ندوة بعنوان " التعليم من أجل التوظيف" يوم الاثنين ٢٢ / ٤ / ٢٠١٩.
- تم إقامة ندوة بعنوان "منصور اصورس" يوم الثلاثاء ٣ / ١٠ / ٢٠١٨.
- تم إقامة ندوة بعنوان " ١٠٠ مليون صحة" يوم الأحد ١٧ / ٢ / ٢٠١٩.

٦- الزيارات الميدانية:-

زيارة شركة الدلتا للاسمدة والصناعات الكيماوية

تحت رعاية الأستاذ الدكتور/عادل محمد السيد جنيدي عميد الكلية نظم قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية العلوم تحت اشراف الاستاذ الدكتور/ رزق مصطفى ابراهيم السيد وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة زيارة ميدانية الي شركة الدلتا للاسمدة والصناعات الكيماوية بطلخا، وذلك للتعرف وتوفير فرص عمل وعقد دورات وامكانية فرص لتدريب الطلاب والخريجين باقسام الكلية المختلفة - وفي صباح يوم الاحد الموافق ٢٠١٨/١١/٢ قام مجموعة من السادة أعضاء هيئة التدريس بكلية العلوم للذهاب الي مقر الشركة.

- زيارة جهاز شئون البيئة

تحت رعاية السيد الاستاذ الدكتور/عادل محمد السيد جنيدي عميد الكلية قام السيد الاستاذ الدكتور / رزق مصطفى وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة بزيارة جهاز شئون البيئة لتفعيل بروتوكول التعاون بين الجهاز في مجال تدريب الطلاب و الخريجين و الإعداد الي ندوات توعيه للطلاب و العاملين للمحافظه على البيئة وقد تم مناقشة المهندس / آمال عطيه رئيس الادارة المركزيه لإقليم شرق الدلتا والمهندس / ياسر الجمل المسئول الاعلامي لجهاز شئون البيئة في إمكانية التخلص من المخلفات الكيماوية وقد اقترحوا عدة حلول سوف تعرض على إدارة الكلية لاتخاذ الخطوات اللازمة لحل المشكلات البيئة القائمة.

٧- التمهيد لتوقيع بروتوكولات تعاون مع المؤسسات المختلفة والشركات :

التمهيد لتوقيع عدد من بروتوكولات التعاون المشتركة بين عدد من الشركات والمؤسسات وبين كلية العلوم متمثلة في قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومكتب متابعة الخريجين :

١- بروتوكول تعاون مشترك مع مدارس المنصورة كولدج

٢- بروتوكول تعاون مشترك مع شركة مياه الشرب والصرف الصحي

٣- بروتوكول تعاون مشترك مع شركة الدقهلية للسكر

٤- بروتوكول تعاون مشترك مع شركة الدلتا للأسمدة والصناعات الكيماوية

- ٥- بروتوكول تعاون مشترك مع جهاز شئون البيئة
٦- بروتوكول تعاون مشترك مع شركة شومان للبلاستيك
٧- بروتوكول تعاون مشترك مع دورة تطبيقات الكمبيوتر ITC

٨- إجراء المقابلات الشخصية واختبارات القبول بالوظائف المعلنة:

بعد الإعلان عن الوظائف وتقدم عدد كبير من الخريجين يتم تصفيتهم من خلال :

- ١- عمل مقابلات شخصيه كما حدث فى اعلان معامل الطمبارى عن حاجتها لجريجى كلية العلوم من الحاصلين على دبلومة فى التحاليل الطبية وذلك بتاريخ
٢- عن طريق تدريب عدد كبير من الخريجين واختيار الأكفأ من بينهم لتعيينه كما يحدث الآن بشركة سفكو للكيموايات والأدوية البيطرية والنباتية .

٩- عمل استبيانات خاصة بمستوى رضا الخريجين وأصحاب الأعمال لدراسة احتياجات سوق العمل والتوجه الوظيفى لخريجى الكلية

يتم تصميم عدد كبير من استمارات خاصة بعمل استبيانات لقياس مدى رضا الخريجين وأصحاب الأعمال عن الدراسة بكلية العلوم والبرامج المحدثة وتأهيل الخريجين لسوق العمل وغيره من الاستبيانات ومن ثم تحليلهم وعمل مخرجات للاستبيانات المختلفة للعمل على تطوير الخدمات والأداء المقدم من كلية العلوم – جامعة المنصورة .

١٠- إنشاء صفحة الكترونية على موقع التواصل الاجتماعى الفيس بوك باسم (موقع مكتب متابعة خريجى كلية العلوم)

تم إنشاء صفحة الكترونية على موقع التواصل الاجتماعى الفيس بوك باسم (موقع مكتب متابعة خريجى كلية العلوم) لدعم التواصل مع الخريجين والإعلان عن الوظائف المتاحة وطرق التواصل بين الشركة المعلنة والخريج طالب فرصة العمل. والإعلان عن الدورات و المحاضرات والندوات وورش العمل المنظمة داخل أو خارج الكلية فى كافة المجالات والتخصصات العلمية بناء على رغبة الخريجين أنفسهم لصفل مهاراتهم وتعريفهم بكل ماهو جديد فى مجال العلوم المتنامى .

١١- وضع إستراتيجية لتأهيل خريجى كلية العلوم لسوق العمل

تمحور وضع إستراتيجية لتأهيل الخريجين حول سؤال واحد "ما الذى يحتاجه الخريج للتأهيل لسوق العمل " وذلك فى إطار المفهوم الشامل للتطوير المستمر وتنمية الثروات البشرية وضمان قدرة الخريج على المنافسة فى سوق العمل بشكل حقيقى لا يعتمد فقط على اجتياز الامتحانات .

١٢- إنشاء قاعدة بيانات للخريجين

تم إنشاء قاعدة بيانات للخريجين وذلك من المتقدمين سنويا للدبلومات والمتقدمين لحصد رسائل الماجستير والدكتوراه وغيرهم من المتقدمين حديثا عن طريق ملئ استمارات خاصة بالخريجين .

١٣- تصميم وتنفيذ كتيبات خاصة بالخريجين (كتاب الخريجين- دليل الخريج)

تم تصميم كتيبات استرشادية للخريجين لتعريفهم بمكتب الخريجين وأهدافه وطرق التواصل وماذا بعد التخرج وكيفية كتابة السير الذاتية والتقديم لفرص العمل بأمثل الطرق.

١٤- المقابلات الشخصية

- مقابلة مع السيد المهندس / عبد الحميد شومان رئيس مجلس ادارة شركات شومان للبلاستيك
- مقابلة مع السيد الدكتور / أشرف عسكر رئيس قطاع المعامل بالشركة القابضة لمياه الشرب والصرف الصحي بالدقهلية.
- مقابلة مع السيد الدكتور / رجائي محمود محمد ابراهيم دكتوراه في الحقوق
- مقابلة مع السيد الدكتور / اسماعيل الشوادفي نائب مدير الانتاج بشركة الدقهلية للسكر
- مقابلة مع السيد الدكتور / محمد المرسي الحنفي رئيس مجلس ادارة أكاديمية itc
- مقابلة مع السيد الدكتور / مصطفى اسماعيل عبد الحميد الطنباري مدير معامل الطنباري للتحاليل الطبية

١٥- افتتاح المعرض الخيري المقام بكلية العلوم

في إطار الاهتمام بأبنائنا الطلاب وخاصة ما يتعلق ببرنامج الدعم الاجتماعي مع بداية فصل الشتاء قام أ.د / عادل محمد السيد جنيدي وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب والمشرف علي رعاية الطلاب والأنشطة الطلابية بصحبة كل من أ.د / رزق مصطفى ابراهيم السيد وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة و أ.د/نجوي نوار رئيس مجلس قسم الكيمياء الاسبق ورائد التيم المنظم لهذا النشاط من الطلاب والطالبات بافتتاح المعرض الخاص بالملابس في الغرفة الملحقة بمدرجات (١&٢&٣) بالكلية – وقد تم عرض مجموعة من مستلزمات الطلاب والطالبات من الملابس والشنط والبذل والأحذية . ونظرا لما قد يشوب المعرض من تدخل بعض العاملين فقد اقتصر التعامل علي الطلاب والطالبات وشارك أيضا الأستاذ/ احمد ناصف مدير رعاية الطلاب .

١٦- اقامة اليوم البيئي بكلية العلوم

تحت رعاية السيد الأستاذ الدكتور/ عادل محمد السيد جنيدي عميد كلية العلوم وريادة الاستاذ الدكتور/ رزق مصطفى ابراهيم السيد وكيل الكليه لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة قد شارك اليوم يوم ٢٠/١٠/٢٠١٨ في المعسكر البيئي اتحاد طلاب كلية العلوم و رابطة اصدقاء البيئة.

١٧- تدريب الخريجين

تفعيلا للبروتوكول الموقع بين كلية العلوم – جامعة المنصورة والكيانات الصناعية الخارجية فقد تم تدريب عدد كبير من خريجي الكلية في :

- شركة مياه الشرب والصرف الصحي بالدقهلية
- مدارس جلوري الامريكية
- مدارس المنصورة كولدج الدولية للغات
- جهاز شئون البيئة.
- شركة الدلتا للأسمدة والصناعات الكيماوية.
- مستشفى الكلي والمسالك البولية – جامعه المنصورة.

١٨- الاحتفال بذكرى حرب أكتوبر المجيد ١٩٧٣

تحت رعاية السيد الاستاذ الدكتور / عادل محمد السيد جنيدي عميد الكلية – والسيد الاستاذ الدكتور / رزق مططفي ابراهيم السيد وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة – قام السيد اللواء / نبيل ابو النجا بطل الصاعقة المصرية في حرب أكتوبر بإلقاء محاضرة عامة تحت عنوان " سيناء وبطولات الصاعقة في حرب أكتوبر ١٩٧٣ " يوم ١٠ أكتوبر ٢٠١٨ .

١٩- الاعلان عن وظائف عمل

تحت رعاية السيد الأستاذ الدكتور / عادل محمد السيد جنيدي عميد كلية العلوم والاستاذ الدكتور/ رزق مصطفى ابراهيم السيد وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة تم عقد المقابلات الشخصية لخريجي كلية العلوم الحاصلين على دبلومة تحاليل في رحاب كلية العلوم بحضور السيد الدكتور / مصطفى الطنباري مدير معامل الطنباري بالدقهلية وذلك يوم الاثنين الموافق ٨/١٠/٢٠١٨ .

٢٠- الحملات الطبيعية

- مبادرة فخامة رئيس الجمهوري / عبد الفتاح السيسي للقضاء علي فيروس سي والكشف عن الامراض غير السارية (١٠٠ مليون صحة) خلال الفترة من ٩ حتي ٢١ مارس ٢٠١٩ .
- اقامة يوم healthy day لعمل التحاليل والفحوصات الطبية بقيمة مخفضة للطلاب والطالبات يوم الثلاثاء الموافق ٢٦/٢/٢٠١٩ بقاعة المؤتمرات (أ.د/ أحمد أمين حمزة).

٢١- ورش العمل

- افتتاح فعاليات ورشة العمل تحت عنوان بالعربي فلسفة عن فلسفة العلوم يوم الاثنين الموافق ٤ مارس ٢٠١٩
- المشاركة في ورشة العمل "التدريب وتأهيل الطلاب والخريجين لتنفيذ وإدارة المشروعات الصغيرة" تحت رعاية ا.د / اشرف محمد عبد الباسط رئيس الجامعة وريادة ا.د/ محمود محمد المليجي نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع اليوم الاثنين ١٨/٣/٢٠١٩ بقاعة كبار الزوار بمجمع الخدمات الطلابية.

٢٢- المؤتمرات

- (المؤتمر الدولي الرابع عشر عن الكيمياء ودورها في التنمية) في الفترة من ٢٥ - ٢٨ مارس ٢٠١٩ تحت رعاية الأستاذ الدكتور / خالد عبد الغفار - وزير التعليم العالي والبحث العلمي والأستاذ الدكتور / أشرف عبد الباسط - رئيس جامعة المنصورة.
- (مؤتمر ملتقي المنصورة الاول لبحوث الدراسات العليا في الفيزياء) في الفترة من ١٨ - ٢٠ سبتمبر ٢٠١٨ تحت رعاية أ.د/ رئيس الجامعة.

٢٣- المشاركة في منتدى التعليم العالي والبحث العلمي

- شاركت جامعة المنصورة في منتدى التعليم العالي والبحث العلمي "ما بين الحضارات والمستقبل" والذي أقيم بفندق الماسة بالعاصمة الإدارية الجديدة خلال الفترة من ٤ - ٦ ابريل ٢٠١٩ بحضور السيد رئيس الجمهورية والسيد ا.د/ وزير التعليم العالي حيث حضر المنتدى ا.د اشرف عبد الباسط رئيس الجامعة و ا.د اشرف سويلم نائب رئيس الجامعة والعديد من السادة عمداء الكليات والسادة وكلاء الكليات للدراسات العليا ولشئون خدمه المجتمع ولشئون الطلاب ولفيف من أساتذة الجامعة وبعض من الطلاب المتميزين بالكليات المختلفة.

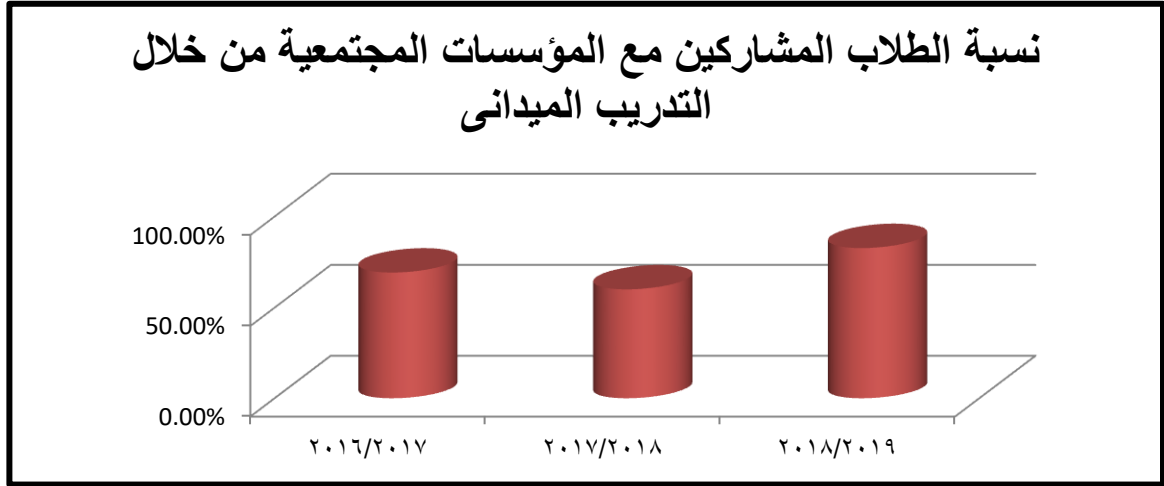
٢٤- أنشطة عامة

- المشاركة في مهرجان (٨٠٠ سنة منصوره) في الفترة من ١٦ - ٢٣٠ فبراير ٢٠١٩ تحت رعاية أ.د/ أشرف محمد عبد الباسط رئيس الجامعة بمناسبة مرور ٨٠٠ سنة علي تأسيس مدينة المنصورة.
- المشاركة في " المسابقة القومية لذوي الاحتياجات الخاصة ومتحدي الاعاقة لطلاب الجامعات المصرية " خلال الفترة من ١ فبراير حتي ١٥ مارس ٢٠١٩ .
- المشاركة في ندوة بعنوان "كشف الغش وتحديد نوعية كل من اللحوم والالبان باستخدام الوراثة الجزيئية " وذلك بكلية الزراعة - جامعة المنصورة يوم الاحد الموافق ٢٤/٢/٢٠١٩ .
- المشاركة في مؤتمر البترول " EPC1 " بقسم الجيولوجيا يوم السبت الموافق ١٧/١١/٢٠١٨ .
- المشاركة في ورش عمل متنوعة لاعداد الطالب لسوق العمل بعد التخرج في الفترة من ٣ - ٢٠١٨/١١/٥ .
- المشاركة في مسابقة الشعر ضمن اللجنة الثقافية يوم الاثنين الموافق ٢٩/١٠/٢٠١٨
- المشاركة في لقاء طلابي مفتوح تحت عنوان " كيفية اجتياز مادة البحث والمقال والاستفادة من التدريب الصيفي " يوم الاربعاء الموافق ٣١/١٠/٢٠١٨ .
- المشاركة في زيارة علمية عبر الانترنت لمصادر الهدرونات العظيم " LHC " بالمنظمة الاوروبية للابحاث النووية (CERN) يوم الاربعاء ٧/١١/٢٠١٨ .
- المشاركة في ملتقي الوافدين العرب.
- المشاركة في فعاليات لجنة التحكيم للمشاريع المقدمة إلى مسابقة انتل ايسف ISEF بمدرسة الدلتا الدولية للغات بتاريخ ٧/١١/٢٠١٨ .

- المشاركة في فعاليات لجنة التحكيم للمشاريع المقدمة إلى مسابقة انتل ايسف ISEF بمدرسة الفردوس الرسمية للغات بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٩.

٢٥- زيادة فرص تدريب الطلاب لمرحلة البكالوريوس/ الليسانس مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني والقوافل فقد وصلت نسبة المتدربين خارج الكلية بهذه المؤسسات المجتمعية، كما هو مستهدف بالخطة الاستراتيجية للكلية إلى ٦٠%:

النسبة	عدد الطلاب المشاركين في التدريب الميداني	العام الجامعي
٦٩,٣٢%	١٧٦/١٢٢	٢٠١٧/٢٠١٦
٦٠,١٢%	١١٢١/٦٧٤	٢٠١٨/٢٠١٧
٨٢,٧٥%	١١٤٢/٩٤٥	٢٠١٩/٢٠١٨



الوحدات ذات الطابع الخاص

تقرير عن نشاط وحدة بحوث وتطوير صناعة البلاستيك والمطاط

كلية العلوم جامعة المنصورة عن العام الجامعي ٢٠١٨ – ٢٠١٩

أولا: بيان مختصر عن وحدة بحوث وتطوير صناعة البلاستيك والمطاط:

- ♦ تم إنشاء الوحدة بقرار مجلس الجامعة بالموافقة في عام ١٩٩٠.
- ♦ قامت الوحدة بإجراء مشروعات بحثية ممولة من كندا وأمريكا وجامعة المنصورة أشترك فيها جهات مختلفة أكاديمية مثل المركز القومي للبحوث بالقاهرة والجمعية العلمية الملكية الأردنية وجهات صناعية مثل شركة شومان للبلاستيك وشركة النقل والهندسة بمصر بالإضافة إلى شركة إنتاج منتجات بلاستيكية بالأردن.

- ◆ أسفرت هذه المشروعات عن شراء ماكينة صناعة أفلام البلاستيك وماكينة بلورة البلاستيك وجهاز كبس منتجات البلاستيك وجهاز للأشعة فوق البنفسجية لقياس تحمل البلاستيك لظروف المناخ خلال العام المنصرم.
- ◆ إشتمل نشاط وحدة بحوث وتطوير صناعة البلاستيك والمطاط على مايلي:
- ◆ إعادة تشغيل المكبس الهيدروليكي الحراري الخاص بتحضير عينات البلاستيك بتقنية التشكيل الحراري.
- ◆ تم إجراء تدريب ميداني مجاني لطلاب المحتوى الثالث بكلية العلوم وفقا لخطة الكلية للتدريب الداخلي للطلاب.
- ◆ المشاركة في يوم التوظيف السنوي الذي تنظمه إدارة الكلية من خلال إدارة متابعة الخريجين التابع لوكالة الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ◆ إجراء اختبارات مطابقة مواصفات لعينات سابوه طبي لحجاب مركز الأورام بجامعة المنصورة.
- ◆ تقديم محاضرات توعية عن كيفية التعامل مع منتجات البلاستيك والمطاط ومشتقاتهما.
- ◆ تقديم محاضرات توعية من خلال إدارة التنظيم والإدارة بجامعة المنصورة للعاملين بالجامعة من التخصصات المختلفة عن كيفية التعامل مع المواد الكيماوية وغيرها وكذلك مشتقات البلاستيك والمطاط.
- ◆ جاري استكمال عمليات الصيانة للوحدة برعاية إدارة الكلية ممثلة في عمادتها ووكالة الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ◆ جاري إجراء صيانة مجانية كاملة لماكينة البلاستيك التابعة للوحدة وذلك بمعرفة شركة شومان للبلاستيك فلهم الشكر على تعاونهم البناء مع الوحدة والكلية.
- ◆ جاري التعاون العلمي المشترك مع كلية الهندسة جامعة المنصورة بناءً على طلب قسم هندسة القوى - بها للاستفادة بالخبرات الأكاديمية والتطبيقية المتوفرة بالوحدة.
- ◆ العرض الذي شاركت به الوحدة في يوم التوظيف الذي نظمه إدارة الكلية من خلال إدارة متابعة الخريجين.

وحدة التجاليل الدقيقة

تقرير عن نشاط الوحدة ٢٠١٨/٧/١ الى ٢٠١٩/٦/٣٠

١- معمل الامتصاص الذري:

- تم تحليل عدد من العينات لجهات خارج وداخل الجامعة كالتالي:
- ◆ كلية الطب البيطري - المنصورة (١٨٥ عينة).
 - ◆ كلية الزراعة - المنصورة (٢٠ عينة).
 - ◆ كلية الصيدلة - المنصورة (٣ عينة).
 - ◆ شركة النيل العامة للإنشاء والطرق (٣ عينة).

- ◆ شركة بست للمعلبات المصرية (٨ عينة).
- ◆ قسم النبات بالكلية (٤٢ عينة).
- ◆ قسم الحيوان بالكلية (١٠٠ عينة)
- ◆ قسم الجيولوجيا بالكلية (٤٠ عينة)
- ◆ قسم الكيمياء بالكلية (٢٥ عينة)

بإجمالي عدد العينات ٤٢٥ عينة، إجمالي الدخل ١٢٧٥٠ جنيها

٣- معمل البيئة:

قام المعمل بالتعاون مع الجهات التالية:

- ◆ شركة النيل العامة للإنشاء والطرق (٣ عينة)
- ◆ قسم الكيمياء بالكلية (٨ عينة)
- ◆ شركة بست للعصائر (٢ عينة)
- ◆ فندق الجامعة (٧ عينة)

بإجمالي عدد العينات ٢٠ عينة، إجمالي الدخل ٥٠٠٠ جنيها

٣- معمل التحليل الطبقي:

قام المعمل بتحليلات التالية:

- ◆ جهاز الأشعة تحت الحمراء (٧٥٠ عينة)
- ◆ جهاز مطياف الكتلة (١٠ عينة)
- ◆ جهاز كروماتوجرافي الغاز/الكتلة (١٠ عينة)
- ◆ جهاز الأشعة فوق البنفسجية والمرئية (٣٥٠ عينة)

بإجمالي عدد العينات ١١٢٠ عينة، إجمالي الدخل ٢٩١٧٠ جنيها

٤- معمل المنظفات الصناعية:

قام المعمل بتوريد منتجاته الي:

- ◆ وحدة العلاج باجر بالجامعة (٨٠ عبوة كلور، ٨ عبوة منظف الأيدي).
- ◆ كلية العلوم (٢٠٠ عبوة صابون سائل)
- ◆ كلية الفنون الجميلة (٣٨ عبوة صابون سائل)

بإجمالي عدد ٨٠ عبوة كلور و٢٤٦ عبوة صابون سائل، إجمالي الدخل ٤١٠٠ جنيها

٥- معمل التحليل الحراري:

♦ المعمل متوقف عن العمل نتيجة وجود عطل بالجهاز وجارى العمل لإصلاحه من قبل الوكيل.

٦- معمل H&C:

♦ المعمل متوقف عن العمل نتيجة قدم وانتهاء العمر الافتراضي للأجهزة (١٩٨١) ويستخدم في التدريب الصيفي للطلاب كوسيلة توضيحية.

♦ كذلك تقوم كل معامل الوحدة بتدريب طلبة المستوى الثالث للبرامج المختلفة.

الأنشطة والفعاليات التي تمت بمعمل المنظفات الصناعية

خلال العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩ .

قام المعمل بتوريد منتجاته الى :

١. مركز الأورام ٨٠٠ (عبوة كلور).
٢. كلية العلوم (١٨٠ عبوة كلور + ٢٠٠ عبوة صابون سائل).
٣. إدارة المشتريات بالجامعة (صابون سائل للإواني + صابون سائل للإيدي + معطر سائل للأرضيات)
٤. إدارة المشتريات بالجامعة (٧٥ عبوة صابون للآواني + ٥٠ عبوة سائل معطر للإيدي + ٥٠ عبوة معطر للأرضيات).
٥. تم تدريب عدد من طلاب المستوى الثالث برنامج الكيمياء وكيمياء حيوي خلال الفترة من ٢٥/٨/٢٠١٨ الى ٢٠/٩/٢٠١٨.
٦. المشاركة في معرض للوحدات ذات الطابع الخاص ضمن فعاليات استقبالية الجامعة للطلاب الجدد الذي تم تنظيمه تحت إشراف مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٧. المشاركة في ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠١٩ بقاعة الأستاذ الدكتور/ أحمد أمين حمزة وكذلك المشاركة في المعرض الذي أقيم للترويج للوحدات ذات الطابع الخاص ومنتجاتها في المكان المخصص لذلك.
٨. المشاركة في ورشة عمل تحت عنوان تدريب وتأهيل الطلاب والخريجين لتنفيذ وإدارة المشروعات الصغيرة تحت شعار (مصر معاك وجامعتك معاك) في الفترة من ١٨ - ٢٠ مارس ٢٠١٩ والتي تم تنظيمها تحت إشراف قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة وطلاب من أجل مصر بجامعة المنصورة.

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. عادل محمد السيد جنيدى

د. الشحات عبد العزيز صالح